

Pau le 22 septembre, Anglet le 26 septembre 2006,
Séminaires sur le Contrat Pluriannuel de Performance.

Grand exercice de communication...
Ou comment faire partager quelques illusions sur
notre avenir.

On en n'est pas encore aux méthodes de management à la japonaise...séances collectives de gym avant de commencer à travailler, chant de l'hymne à la gloire de l'entreprise...Mais les réunions regroupant tous les personnels se multiplient pour ressasser que le Trésor Public doit s'adapter, se moderniser.
Il faut désormais raisonner en terme d'**objectifs**, d'**indicateurs de performance**, **comme dans le privé**.

Pour le **Contrat Pluriannuel de Performance 2006/2008**, l'objectif principal est déjà clairement fixé : **2740 suppressions d'emploi sur 3 ans** dans le réseau. Ramenées au département, dont on se doute bien qu'il ne fera pas exception, ces suppressions seront-elles de 20, 25, plus?... De toute façon ce sera beaucoup trop.

Les principaux instigateurs en sont déjà généreusement gratifiés : 180 points de NBI, 800 € par mois, pour le Secrétaire Général du Ministère (M Bassères, pas un inconnu) et le Directeur de la CP.

L'aggravation des conditions de travail, les dégâts occasionnés dans la gestion des personnels, comme les mutations de plus en plus bloquées ? Ce n'est pas leur souci premier.

Car le Trésor doit avant tout donner une « image qualité ». Il suffit de moderniser l'outil de travail pour être plus productifs, d'adapter les procédures, et **tout ira pour le mieux, même en étant moins nombreux...**

Ils oublient de parler des abandons de missions ? Qu'importe, leur optimisme est à toute épreuve. Normal puisqu'ils **pilotent tout et, sans se poser la question des moyens pour y parvenir, ils veulent seulement du résultat**: Pour le vérifier, contrôles internes à outrance, stats par-ci, stats par-là....Des directives répercutées au quotidien parfois avec zèle et insistance par des directions locales bien disciplinées.

Car les TPG sont également optimistes, sur commande. Celui des Pyrénées.-Atlantiques comme les autres. Propos tenus lors du dernier CTPL : « *Le nombre d'agents diminue, mais dans le même temps on constate une amélioration de la productivité.* »... « *970 emplois supprimés en 2007, cette donnée est imposée, il convient de s'organiser en conséquence* ».

S'organiser en conséquence, c'est le message qui résume la finalité des réunions de Pau et Anglet : **faites plus d'efforts encore, soyez toujours plus performants et au bout vous aurez peut être la récompense collective** (en 2006, 120 € soit 10€ par mois) **et/ou individuelle.**

La réforme de la notation et son incidence locale sur les déroulements de carrière, avec la volonté d'opposer les agents entre eux, **existe** aussi pour **accompagner une telle stratégie politique.**

Mais **ces dirigeants** qui s'ingénient à nous donner des leçons de performance, **sont –ils eux-mêmes vraiment compétents?** On peut en douter à juger quelques faits récents concernant l'actualité de nos services :

Pondre 18 pages pour expliquer la modification d'un seul compte de la M14 (procédure de cessions des biens de l'actif),...chapeau !

Informen en catastrophe et en catimini (lettre CP du 28/08 pour date limite au 31/08) des nouvelles modalités de publication du privilège du Trésor liées à la loi sur la sauvegarde des entreprises parue un an plus tôt,... faut le faire !

Mais surtout, après en avoir confié la conception au privé, qui s'avère très coûteuse, décider de lancer l'application « Hélios » dans les services sans garantie de fiabilité, est une faute que n'exonère pas la fameuse prime, contestable dans son fondement, dite de modernisation (valable pour les postes passés avant le 31/07/06 après on n'est plus moderne). Et puis, à entendre les collègues qui pratiquent, il n'est vraiment pas sûr qu'il y ait au final des gains de productivité. Pourtant « Hélios » va motiver des suppressions d'emplois.

Et que dire de la PPE ou plutôt de ceux qui ont imaginé de la mensualiser pour partie, sans avoir pensé aux effets désastreux d'une éventuelle restitution?... Une hérésie.

Tout cela est bien éloigné des vraies valeurs du Service Public efficace pour lequel nous nous battons.

Solidaire, pas solitaire... c'est ça la CGT !

Je participe, je me syndique :

NOM :

Prénom :

Grade :

Echelon :

Tps partiel :

%

Poste - service :

Date :

Signature :



(à retourner à : Section CGT Trésor 64, Trésorerie Générale PAU)