

## Compte–rendu du CHSCT du 12 juin 2017

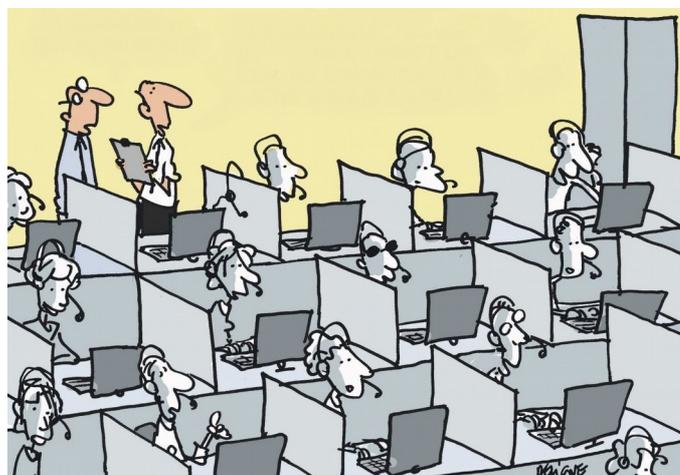
### ➤ LE CENTRE DE CONTACT

Le matériel choisi par le BIL répond aux exigences de l'Inspecteur Santé et Sécurité au Travail et du Médecin de Prévention.

Il est identique à celui du Centre de Contact de Carcassonne. S'agissant d'un matériel spécifique, une partie a dû être commandé hors marché.

Le choix des casques s'est porté sur un modèle mono-oreille, largement plébiscité par les collègues du Centre de Contact de Carcassonne qui permet de ne pas s'isoler complètement et d'échanger avec ses collègues durant une conversation téléphonique.

Toutefois, des casques à deux oreilles pourront être commandés pour les agents qui en feraient la demande.



Le Président, M Thierry NESA a annoncé qu'il s'attendait à un déficit en personnel d'au moins 4 agents et a confirmé que l'affectation des agents ne se ferait pas au détriment des services.

C'est bien cet aspect là qui inquiète aujourd'hui de nombreux collègues notamment des SIP de Pau !

**La CGT lors des prochaines CAP de mutation sera vigilante sur cet engagement du directeur.**

Le Président a également précisé que notre département devrait intégrer le périmètre de compétence du CDC, ce qui devrait se traduire dès l'année prochaine par des suppressions d'emplois importantes dans les SIP du département.

### ➤ LA RÉORGANISATION DES SERVICES DOMANIAUX

Cette restructuration se fait à deux niveaux :

- une régionalisation de la gestion domaniale avec un front office à Pau et un back office à Bordeaux
- une supra départementalisation de l'évaluation domaniale puisque les évaluateurs du 64 sont chargés également du département des Landes.

Les représentants CGT ont souligné le risque routier grandissant pour nos évaluateurs qui devront se déplacer sur des distances beaucoup plus importantes.

### ➤ LE TRANSFERT DE L'ENREGISTREMENT DES SIE AUX SPF : UNE INSTALLATION A MINIMA !

Les agents ont tous choisi de suivre la mission et ont dû déposer à ce titre une demande de mutation.

Le service RH s'est chargé de les accompagner dans cette démarche.

Pour la direction, le quotidien des agents ne sera pas impacté. Ainsi, seuls quelques bureaux doivent être réaménagés.

**C'est dommage : un peu de travaux notamment sur Bayonne n'aurait pas nui aux collègues concernés !**

### ➤ POINT D'INFORMATION SUR LA DOCTRINE HK

L'administration des douanes qui est encore - mais pour combien de temps ! - une administration fiscale s'oriente de plus en plus vers des missions de surveillance du territoire. L'arrivée prochaine des pistolets mitrailleurs dans les Brigades en est la parfaite illustration.

Le poids de l'équipement d'un agent passe de 10 kilos pour un équipement classique à 18 kilos avec l'équipement HK(arme + gilet spécial).

Les consignes de surveillance et de positionnement seront également revues.

Les Brigades de Cambo et d'Oloron devraient être les premières concernées.

### ➤ EXAMEN DES REGISTRES DÉMATÉRIALISÉS

La Trésorerie d'Orthez semble avoir cumulé les problèmes ces derniers temps (défaillance du standard

téléphonique, manque de stores ou de film thermo plastique, climatisation en panne).

La direction a indiqué en séance que l'ensemble des travaux demandés étaient réalisés ou en cours d'achèvement.

Sur Bayonne, le chauffage/clim de l'accueil est toujours en panne. Malgré les promesses de la Direction, aucune solution ne paraît être trouvée... Durant les fortes chaleurs, la fermeture de l'accueil à 15h a dû être décidée.

Programme de renouvellement des fauteuils dans les services : 40 fauteuils neufs devraient prochainement être livrés en remplacement du vieux matériel plus qu'usagé qui se trouve encore dans de nombreux services.

Pour rappel, en raison des restrictions budgétaires, la Direction locale n'est plus en capacité d'assurer les dépenses nécessaires au travail quotidien des agents. Le CHS co-finance donc ces achats à hauteur de la moitié.

Concernant les douanes, des mesures d'intensité acoustique sur certains lieux de contrôle (péages d' Hendaye et Bénesse -Mareme ) ont été prises.

Les mesures relevées ne dépasseraient pas les seuils réglementaires.

#### ➤ UN POINT SUR LES ACCIDENTS DE SERVICE

Depuis le début de l'année, 7 accidents de service ont été recensés à la DDFiP 64 :

- 6 chutes de collègues dont un lors d'une formation à Bordeaux, avec comme conséquences des fractures, des entorses ou des plaies.

- 1 lumbago suite à un déménagement.

Il n'y a toutefois pas de situation de risque identifiée.

#### ➤ QUESTIONS DIVERSES

**1) Les représentants CGT ont évoqué la situation des agents en service civique au regard de la restauration :** ceux-ci ont en effet une rémunération très basse (environ 600 euros par mois) et n'ont en principe pas droit à un tarif préférentiel dans nos restaurants administratifs.

Les présidents des associations de Pau et Bayonne ont pris sur eux de leur accorder un tarif équivalent au tarif subventionné (ce qui impacte leur budget déjà tendu).

Au regard des très faibles revenus des services civiques, et des efforts faits par les associations de restauration, la CGT est intervenue pour demander :

- dans un premier temps, que la direction locale s'assure que ces agents peuvent bénéficier, comme tous les agents, de la subvention ministérielle, qui pourrait dans leur situation être majorée. Ne relevant pas de notre ministère et les 600 € comprenant une partie liée à la restauration, il nous a été répondu que ces agents ne pouvait pas bénéficier de la subvention.

**- dans un deuxième temps, que la direction locale fasse un geste pour ces collègues, en complément du geste fait par les associations de restaurations, pour permettre de proposer un repas à 3 € maximum.**

**2) Une motion demandant le retour de 2 heures de sport hebdomadaires obligatoires pour les douaniers a été approuvée par l'ensemble des organisations syndicales.**

**3) Toujours à la pointe de l'innovation sur ces sujets, le Directeur des Douanes a en fin de séance annoncé la création d'un poste d'Inspecteur Principal chargé du bien être des agents au travail .**

Compte tenu de la situation plus que conflictuelle que connaît la Brigade d'Oloron, ( et ce malgré l'intervention d' un psychologue extérieur) il faudra sans doute lui trouver un bureau sur place !

## Complément de propositions de programmes 2017

<b>DDFiP</b>	
Mise aux normes de sécurité incendie chaufferie SIP/SIE Orthez	5.145,60
Pose et réparation luminaires extérieurs SIP/SIE Biarritz	5.295,24
Pose luminaire extérieur Bayonne Vauban	2.271,52
Achat de 10 pupitres SIP Anglet	1.722,00
Renouvellement électrodes des défibrillateurs	660,00
Installation stores et pare soleil Pau 29 rue Monpezat	3.478,30
Aménagement de plusieurs postes de travail suite à prescription du Médecin de Prévention	1.251,00
<b>DRDDI</b>	
Achat de paires de gants de protection	500,00

### SIÈGENT POUR LA CGT FINANCES

DDFiP 64 : Anne SEGUIER, Eric MANRY- **DOUANES** : Corinne KOHLER, Laurent LONDAIZ