



LIMINAIRE

CHSCT DU 26 JANVIER 2018

Madame la présidente,

Compte tenu de la situation dégradée des conditions de travail aux Finances Publiques et à la Douane, la CGT Finances réaffirme son attachement au bon fonctionnement du CHSCT, instance dédiée à la protection de la santé des agents au travail.

Nous comptons sur vous pour maintenir la qualité du dialogue social indispensable au bon fonctionnement de cette instance.

S'agissant notamment de la nécessité de transparence, nous souhaitons revenir sur le sujet des fiches de signalement abordé lors des précédentes réunions.

En effet, des informations contradictoires avaient été communiquées (existence de fiches, non communication...ou pas !). Ces contradictions avaient suscité des incompréhensions et des tensions entre Direction, agents et représentants du personnel.

C'est pourquoi il nous semble important de souligner comme une avancée la communication aux membres du CHSCT de la fiche relative à la Brigade des Douanes de Cambo, pour une meilleure prise en charge des difficultés rencontrées par les agents.

Nous attendons maintenant les suites données.

Enfin, nous vous informons que les agents de Bayonne Vauban s'inquiètent de la mise en place de la nouvelle organisation de l'accueil prévue à compter du 1^{er} mars 2018.

Une réunion s'est tenue le 15/01/2018 sur place en présence de Mmes Cheylan, Berges, Miragou et un représentant de chaque service.

La volonté affichée de l'administration est d'interdire au public l'accès aux étages où celui-ci serait reçu uniquement sur RdV.

Or un accueil exclusivement au rdc soulève un grand nombre de problématiques.

Aujourd'hui des box ouverts sont occupés par les agents du service d'accueil pour les questions concernant le SIP.

Les contribuables souhaitant être reçus par les autres services doivent accéder aux étages concernés.

L'accueil dispose de 3 petits box fermés dont un étant occupé par le standard téléphonique et en période de campagne IR par les collègues du SIP renforçant l'accueil.

Compte tenu de la configuration des locaux (accès au bâtiment, salle d'attente et capacité de réception) l'ensemble des collègues s'inquiète fortement de leurs futures conditions de travail et d'exercice de leurs missions qui relèvent bien plus que d'un accueil primaire.

La sécurisation du bâtiment motivant cette nouvelle organisation nécessite pour la CGT des moyens et doit faire l'objet d'une étude approfondie.

Nous avons le sentiment que ce n'est pas l'orientation prise par la DDFIP 64 qui veut boucler ce dossier dans l'urgence et la précipitation, les agents et le service public méritent mieux

Nous exigeons que le CHS se saisisse de ce dossier et mobilise l'ensemble de ses moyens pour valider ce projet.