



Compte rendu de l'audience du 13 mai 2019 avec la Directrice Départementale

Ce lundi 13 mai après-midi, l'ensemble des organisations syndicales ont été conviées par Mme GUICHANDUT à une réunion informelle relative au projet de restructurations appelé « géographie revisitée » ou « déconcentration de proximité » : ça fait rêver !

Tout ça pour ça : Notre directrice en mode « grande muette » !

Mme GUICHANDUT a fait remonter à la Direction Générale son projet de géographie revisitée pour la période 2020-2022 voire au-delà.

Mais au final, elle nous a indiqué qu'elle ne pouvait communiquer aucun élément ! Aujourd'hui c'est la Direction Générale qui prend en main la communication et qui décidera du moment où les personnels pourront être informés et la concertation commencer.

Rien n'est aujourd'hui spécifiquement prévu pour le 1^{er} janvier 2020 qui ouvre une année d'élections municipales...

Les objectifs du plan pluriannuel de géographie revisitée sont toujours les mêmes : reconstruire un réseau avec des structures moins fragiles tout en continuant à offrir un service public de qualité y compris là où il n'est pas présent ! Et tout ça dans un contexte d'accélération de suppressions d'emplois dont on ne connaît pas encore l'ampleur !

Nous ne comprenons pas comment on peut réinventer un nouveau réseau sans connaître la situation précise des effectifs à l'horizon 2022 !

Maisons de Service Au Public, permanences, fermetures de structures sont au menu des propositions mais notre directrice est restée totalement muette.

En marge du projet, le maire de Pau a sollicité la DDFiP 64 afin qu'elle assure des permanences dans 2 quartiers défavorisés.

Une réunion doit se tenir le 23 mai afin d'en examiner les modalités pratiques.

D'ores et déjà les collègues de l'EDR ont vocation à assurer cette mission, un appel à volontaires ayant déjà été lancé.

Les représentants syndicaux ont fait part à la directrice de leur désappointement face à l'absence d'information utile délivrée dans cette réunion organisée à son initiative.

Un mail en réponse à la demande intersyndicale formulée il y a quelques semaines à ce sujet aurait suffi !

Compte tenu de la pauvreté des annonces de notre directrice, les représentants syndicaux ont saisi l'occasion pour revenir sur les difficultés actuelles des services qui ont peu de chance de se résorber au vu des mouvements de mutation à venir.

Les trésoreries de Morlaas et Monein perdent leurs comptables au 1^{er} septembre 2019.

La direction cherche à ce jour à organiser un intérim pour ces 2 postes, pouvant aller au-delà du 1^{er} janvier 2020 dans des conditions qui restent à déterminer.

La trésorerie de Nay change de comptable et son adjointe a obtenu sa mutation.

La direction semble cependant confiante sur ce poste, nous assurant qu'une « surprise » pourrait arriver... À suivre donc.

Le transfert de la mission hospitalière de la trésorerie d'Orthez vers la trésorerie de Pau Centre Hospitalier est toujours en discussion : **rien n'est donc acté pour 2020.**

La trésorerie de Pau CH vient juste d'absorber la mission hospitalière de Mauléon et Oloron sans aucun transfert de personnel et va connaître un changement de comptable dans les prochaines semaines.

La trésorerie d'Orthez n'a plus d'adjoint suite à un départ en retraite et peut perdre un agent nouvellement promu par concours.

Difficile donc pour la direction de choisir entre 2 structures affaiblies. Repousser le transfert de la mission après 2020 pourrait être une solution selon la direction. Oui mais sous conditions de donner les moyens suffisants à la trésorerie d'Orthez dans un premier temps puis à celle de Pau CH enfin.

La fusion des SPF du département (bayonnais à l'été d'un côté, palois à l'automne de l'autre) va s'accompagner d'une période de fermeture au public de plusieurs jours et d'une indisponibilité partielle ou totale de la principale application professionnelle sur un laps de temps (demi-journée, journée, journées ?) qui reste encore à déterminer. Possibilité d'autorisations d'absence à la clé ? Que nenni !

Madame GUICHANDUT, qui ne conçoit pas qu'on ne puisse pas au moins œuvrer pour le collectif en l'absence de l'outil informatique (réunion de service, échanges professionnels...), recommande de s'inspirer pour la fusion des SPF palois de ce qui se sera passé avant à Bayonne, la fusion des SPF de Bayonne s'étant nourrie de ce qui se sera passé auparavant... dans les Landes !

Après avoir envisagé l'attribution de 2 jours d'autorisation d'absence pour les collègues de la trésorerie d'Anglet lors de la tenue du G7 à Biarritz (du 23 au 26 août), notre directrice a finalement repoussé cette idée...Devant la constance de Mme GUICHANDUT à refuser toute autorisation d'absence, les représentants CGT ne manqueront cependant pas de solliciter une nouvelle fois la directrice sur ce sujet en cas de chute de neige lors du G7 à Biarritz !

Les représentants CGT ont également demandé à ce que la direction locale fasse preuve de bienveillance envers les collègues du site de Biarritz. Même s'ils sont encore en dehors du périmètre interdit ils vont obligatoirement connaître de fortes difficultés pour rejoindre leur lieu de travail.

La direction a répondu qu'elle envisageait la fermeture au public du site les vendredi 23 août et lundi 26 août.

Même si cette mesure permet une plus grande souplesse dans les horaires pour l'équipe d'accueil notamment, des compensations horaires devraient être accordées en cas de difficultés.

Les collègues d'Anglet pourront rejoindre les sites de Bayonne et éventuellement d'autres structures proches de leur domicile (Ex trésorerie de St Jean de Luz) sous réserve de l'accord des chefs de services concernés dans le cadre du travail à distance.

Les collègues des amendes devront néanmoins tous travailler depuis le même site.

Concernant l'Espace de Dialogue prévu à la trésorerie d'Anglet, la direction a reconnu que ce sujet restait au point mort. Une visite de M CAGNAT et M DAREOUS est donc prévue !