

Compte-rendu des CHSCT des 2 avril et 5 mai 2014

Mise en place du DUERP : c'est pas gagné !

Malgré de nombreux groupes de travail qui se sont tenus depuis le début de l'année, il a été difficile de présenter un Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels qui soit satisfaisant.

Même si l'outil reste perfectible, c'est bien la remontée des informations par les chefs de service qui a souvent été défailante. Résultat, les situations d'exposition n'étaient pas toujours mentionnées, ce qui empêchait toute discussion sérieuse sur une mise en place de mesures de prévention.

Il apparaît évident que la formation et la sensibilisation des cadres au recensement du DUERP a été largement insuffisante. Pour 2014, la direction doit absolument faire un effort de formation auprès des chefs de service !

Malgré les difficultés de rédaction du DUERP, quelques thématiques ressortent :

- le stress au travail
- le risque d'agression avec les usagers
- le risque incendie (les exercices d'évacuation doivent être plus réguliers)
- le risque routier lors de l'exercice des missions (la visioconférence doit être privilégiée)
- l'impact de travaux sur un site en activité

- le risque de chute (escaliers, marches, sol glissant)
- le port de poids de matériel (achat de valise à roulettes)
- la manutention de documents souvent lourds (lors d'archivage ou de préparation des comptes de gestion)



Les défaillances des remontées du DUERP (surtout sur les risques psychosociaux) ont conduit à la programmation d'un nouveau groupe de travail et à la tenue d'un CHS complémentaire le 5 mai.

Alors que les agents avaient largement fait le lien entre les suppressions d'emplois et les restructurations pour expliquer en partie leur difficulté au travail, l'administration a retiré dans le Plan Annuel de Prévention les éléments y faisant référence.

Malgré leur forte implication dans le travail accompli, les représentants CGT ne pouvaient pas voter POUR un document qui nie la réalité que vivent les agents au quotidien

Aujourd'hui ce ne sont plus seulement des réunions d'organisation de travail, et pas vraiment des espaces de dialogue que les agents réclament. Pour faire face à leurs difficultés au quotidien, c'est bien à la fois de moyens humains et de visibilité sur l'avenir que les agents ont besoin.

Résultats du vote sur le PAP :

Vote POUR : FO/CFDT

Abstention : CGT/Solidaires



Mise en place des registres dématérialisés : ça c'est gagné !

Alors que ce dossier semblait dormir tranquillement dans un carton, une force sans doute surnaturelle l'a brusquement réveillé...

Les représentants CGT se félicitent de cette avancée qui va permettre à chaque agent de renseigner directement le registre depuis le site Ulysse 64. Et ceci en toute transparence, puisque chacun pourra consulter à la fois les demandes et leurs suivis.

Une information sur les règles d'utilisation des registres dématérialisés sera envoyée par mail à tous les agents et sera également diffusée sur Ulysse 64.

Attention ! Les premières remontées concernent surtout le problème récurrent du ménage alors qu'il existe un cahier spécifique qui permet à la direction d'informer directement le prestataire.

Un point sur la note d'orientation 2014

L'Inspecteur Sécurité Santé au Travail nous a présenté les grandes lignes de la note d'orientation sur la prévention des risques professionnels.

La nouveauté de 2014 est l'intégration claire dans le périmètre de compétence du CHS CT du financement des mises aux normes électriques.

En effet, les défauts de conformité réglementaire concernant la sécurité électrique représentent la 1^{ère} cause de déclenchement d'un incendie.

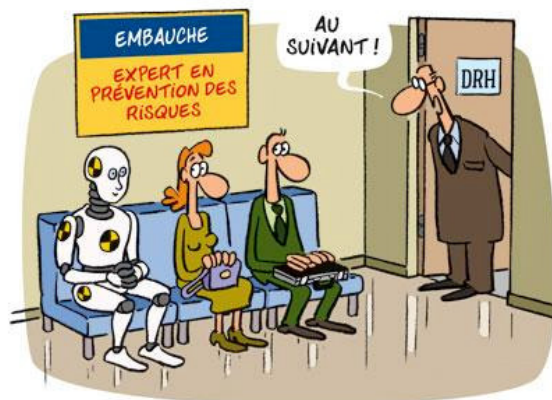
Il est vrai qu'avec les budgets départementaux en forte diminution il est bien tentant de solliciter le budget du CHS. Même si on ne parle aujourd'hui que de cofinancement, il est clair que dans les prochaines années c'est bien un financement complet qui sera à l'ordre du jour !

DDFIP 64 recherche Assistant de Prévention

Avec l'arrivée de Daniel Rouan au poste de Secrétaire Animateur du CHS-CT, le poste d'assistant de prévention à la DDFIP est vacant.

Cette fonction étant indispensable au bon fonctionnement du CHS-CT, la Direction Locale via Ulysse a ouvert un appel à candidature auprès des agents du département pour une prise de fonction au 1^{er} septembre.

Les représentants CGT veilleront à ce que le candidat retenu puisse accomplir sa mission en toute indépendance.



Propositions de programmes 2014

Les chiffres ci-dessous pourront varier légèrement suite à l'actualisation en cours de certains devis. Le budget annuel du CHS-CT pour 2014 s'élève à la somme de 153.540,00 euros.

DRDDI	
Amélioration et agrandissement du vestiaire des motards de la BSI de Bayonne	11 770,86
Achat armoire chauffante pour le vestiaire des motards de la BSI d'Hendaye	1 705,80
Aménagement de 3 plans inclinés en béton pour la DR de Bayonne	2819,44
Pose de bandes antidérapantes à la DR de Bayonne	devis en cours
Amélioration de l'éclairage et pose de mains courantes à la DR de Bayonne	devis en cours
Équipement de protection des agents lors de destruction de marchandises	devis en cours
Achat de lampes torches nouvelle génération	3 595,50
Achat d'une fontaine de nettoyage des armes au stand de tir de Bayonne	2 901,98
Formation ISST 1 ^{er} secours pour 10 agents	
Formation Risque Routier pour 16 agents	
Formation évacuation guide file, serre file pour 26 agents	

Commentaires :

L'expérience des vestiaires chauffants à la BSI de Pau a été concluante. Pour cette raison, le CHS a décidé d'équiper la BSI d'Hendaye.

Des recensements concernant l'éventuelle mise en place d'une formation geste et postures ainsi qu'une formation gestion d'un accident de la circulation sont en cours.

DDFiP	
Installation main courante escalier DDFIP et création fenêtre service courrier	1 976, 76
Installation de 2 stores intérieurs au CDFIP de Biarritz	690,29
Pose de gardes corps au CDFIP de Biarritz	2 496,00
Pose de bandes antidérapantes sur escalier intérieur CDFIP Oloron	1 925,28
Remplacement de la moquette par un revêtement thermoplastique Service Dépense	6 505,72
Remplacement de la moquette par un revêtement thermoplastique Pairie départementale	devis en cours
Désamiantage local chaufferie Pau Orléans	devis en cours
Installation de stores au CDFIP de Mauléon	565,32
Changement menuiseries côté sud des SIP Bayonne et Anglet	marché public lancé
Installation perches électriques et amélioration éclairage SIP Bayonne et Anglet	15 823,20
Achat de casques téléphoniques SIP Pau	200 € l'unité
Achat de valises à roulettes et sac à dos pour	168,00
Aménagement de postes de travail : achats d'équipements adaptés (sièges adaptés porte-documents, supports d'ordinateurs portables, bras articulés pour téléphone...)	2 262,57

Commentaires :

Une très grande partie des travaux proposés avaient déjà été actée lors du précédent CHS.

Le remplacement de la moquette du Service Dépense ainsi que de la Pairie Départementale est cette fois ci définitivement adopté.

L'installation d'un store intérieur à la trésorerie de Bedous, actée lors du CHS de décembre 2013, prendra du retard. En effet l'entreprise chargée des travaux est en liquidation judiciaire. D'autres entreprises doivent maintenant être contactées.

Concernant le programme de formations, les recensements des besoins (risques routiers, mises à jour secouristes du travail...) doivent être lancés afin de programmer les formations adéquates.

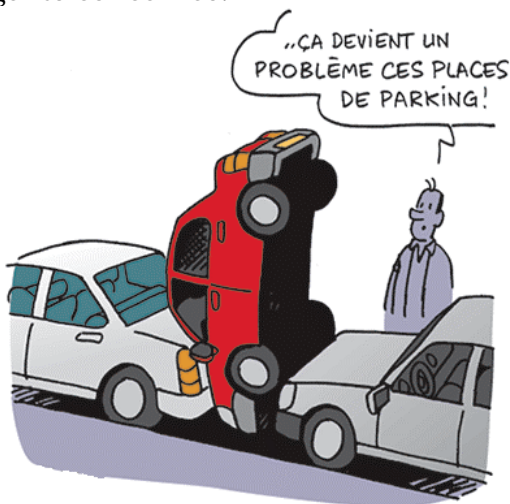
Un point sur le parking de Bayonne

La taille du parking du CDFIP était déjà insuffisante par rapport à l'effectif des agents. Et l'avenir s'annonce encore plus compliqué !

La mise en place des nouveaux couloirs de bus de l'agglomération va conduire à la suppression de 10 à 15 places (en tenant compte également de la destruction de quelques espaces verts).

La Direction Locale s'est engagée à rencontrer les responsables du projet afin d'en atténuer les effets pour les agents. Si elle ne peut pas faire grand chose sur le site même du CDFIP de Bayonne (même si quelques pistes de rationalisation sont étudiées), elle souhaiterait obtenir des places de parking gratuites aux alentours.

Les représentants CGT suivront de près les avancées sur ce dossier qui a déjà fait réagir les agents concernés.



Le Relogement du PRS

Les plans du relogement des agents du PRS installés dans les locaux du SIE de Pau et qui doivent rejoindre le bâtiment des services sociaux rue Montpezat, ont été portés à la connaissance des membres du CHS-CT.

La surface proposée semble suffisante en global, mais l'organisation des bureaux a dû faire face à un manque d'homogénéité des locaux existants.

Le gros point noir reste cependant que l'on installe des agents au 1^{er} étage d'un bâtiment sans ascenseur. Aucun accès sera donc possible à une personne à mobilité réduite ce qui est en totale contradiction avec la politique de l'Etat qui vise à promouvoir l'intégration des personnes handicapées et à lutter contre la discrimination.

Un local toujours mal insonorisé !

Les anciens locaux du Médecin de Prévention connaissent déjà quelques soucis d'insonorisation puisque la confidentialité des échanges franchissait facilement les murs et la porte du cabinet médical.

Le relogement tant à Pau qu'à Bayonne devait régler ce problème, puisque des travaux ont été réalisés en ce sens.

Et bien c'est raté !

La Direction doit refaire un point sur ce dossier !

SIÈGENT POUR LA CGT FINANCES



Anne SÉGUIER - DDFiP

Éric MANRY - DDFIP

Caroline FILLOUX – Douanes

Catherine DESBONNET - SIP Pau Nord

Nathalie LAMOUREUX - Trésorerie de Nay

Laurent LONDAIZ - Douanes