

**Compte-rendu du CHSCT
du 06 décembre 2016****➤ VITE UN MÉDECIN DE PRÉVENTION !**

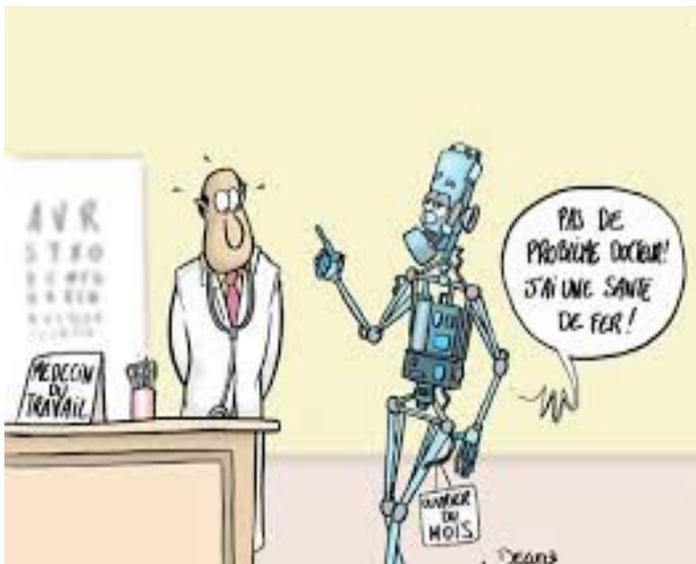
Suite au départ à la retraite de Mme LAGAHE, le poste de Médecin de Prévention du département des Pyrénées Atlantiques est vacant depuis plus de 6 mois. L'ensemble des membres du CHS-CT s'était inquiété de cette situation et redoutait qu'elle perdure en 2017.

En effet, de nombreuses directions locales n'ont plus de Médecin de Prévention alors qu'il est un acteur essentiel de la Médecine du Travail notamment indispensable au financement des aménagements de poste par le CHS-CT.

L'arrivée de Mme MIRANDE Brigitte prévue début janvier 2017 est donc une bonne nouvelle pour l'ensemble des agents.

Pour autant l'avenir de la Médecine du travail demeure une inquiétude pour les représentants CGT qui rappellent que le code du travail impose une obligation de l'employeur à adapter le travail à l'homme, si nécessaire en l'aménageant.

Il est donc dommage que cette information n'ait fait l'objet d'aucune diffusion de la DDFiP 64 contrairement à la Direction des Douanes..

**➤ LE CHAUFFAGE : UN PROBLÈME PARTAGÉ PAR TOUS !**

Après les problèmes récurrents à Bayonne Vauban, à Orthez, à la Direction au 2 place d'Espagne, le chauffage vieillissant du Centre des Finances Publiques d'Oloron donne de sérieux signes de fatigue.

Comme chaque année, une réparation a été nécessaire pour assurer son bon fonctionnement.

Malgré des engagements réguliers de la mairie pour remplacer le système de chauffage, rien ne s'est encore concrétisé. La direction locale s'est engagée à relancer le maire d'Oloron sur ce sujet.

De manière plus générale, nos bâtiments sont aujourd'hui dégradés avec des installations usagées et en mauvais état de marche.

Le programme du CHS-CT en témoigne puisqu'une grande partie de son budget sert à la rénovation (peinture, sols, sanitaires, chauffage) des locaux de la DDFiP mais également de la Direction des Douanes.

De nombreuses entreprises, face aux risques de complications, ne souhaitent d'ailleurs même plus intervenir dans nos locaux !

➤ MISE EN PLACE DE L'APPLICATION MEMO : LE CONTRÔLE FISCAL SOUS CONTRÔLE !

Une fiche d'impact concernant la mise en application dès le 1^{er} janvier 2017 de l'application MEMO a été présentée aux membres du CHS-CT.

Comme à son habitude, la direction s'est montrée rassurante sur ce nouvel outil de restitution et d'archivage dématérialisé des documents du contrôle fiscal.

Pour autant, les inquiétudes des agents face à ce changement sont nombreuses et ont été relayées par les représentants CGT.

L'augmentation des tâches administratives sur écran (multiplication des champs à renseigner manuellement, validation systématique par le chef de Brigade de chaque étape) modifie considérablement le travail de contrôle et ceci au détriment du temps dédié à la vérification.

Même si la direction locale s'est engagée via la diffusion d'une note locale à répondre à ces critiques, les représentants CGT ont regretté qu'une fois de plus, la DG enferme les agents dans des procédures de plus en plus rigides, qui déshumanisent nos tâches au quotidien.

➤ **TRÉSORERIE DE LESCAR : UNE DIRECTION EN FAUTE, DES AGENTS EN MÉDIATION**

Depuis de nombreuses années, la Trésorerie de Lescar connaît d'importantes difficultés de fonctionnement liées notamment à un sous effectif chronique.

La direction reconnaît aujourd'hui qu'elle a eu tort de supprimer ou geler chaque année les emplois vacants sur cette structure.

Face à la surcharge d'activité (6 mois de retard constatés dans le traitement de certains dossiers), les conditions de travail se sont considérablement dégradées et ont provoqué des tensions de plus en plus fortes entre les agents.

Afin d'essayer de recréer un collectif de travail, la direction a proposé, avec l'accord de l'ensemble des agents, de faire appel à la cellule de médiation sociale de la DGFIP.

Après avoir mis le feu, la direction cherche aujourd'hui tant bien que mal à éteindre l'incendie !

Le travail de médiation doit débuter en janvier 2017.

Une fois de plus, la CGT Finances Publiques 64 dénonce ces suppressions d'emplois, (encore 14 dans notre département pour 2017) et les restructurations sans fin qui ne reposent que sur des arguments comptables et qui engendrent de plus en plus de souffrance au travail.

➤ **MISE EN PLACE D'UN CENTRE DE CONTACT À PAU :**

Comme pressenti depuis plusieurs semaines, M. Nesa a officialisé en séance l'implantation d'un Centre de Contact à Pau.

Cette structure sera installée 29 rue Monpezat aux 2ème et 3ème étages et doit accueillir 50 agents pour le 1^{er} septembre 2017.

Les services des SPF rejoindront le rez de chaussée du bâtiment et le SIE de Pau Sud (partie IFU) doit déménager en début d'année au Centre des Finances Publiques rue d'Orléans.

Face à l'ensemble des problématiques à venir, les représentants CGT ont demandé la tenue d'un CHS-CT pour le début d'année 2017 spécial Centre de

Contact qui devra notamment aborder les points suivants :

- plan et organisation matérielle de la nouvelle structure et des services réinstallés
- discussion sur les conditions de travail (horaires, organisation, répartition du temps quotidien passé à répondre au téléphone ou aux mails)
- problème du stationnement sur site pour l'ensemble des agents travaillant rue d'Orléans et rue Monpezat



La délégation de Bercy chargée du suivi du dossier d'implantation du Centre de Contact a également mis la pression sur la direction locale pour densifier les locaux sur Pau.

L'administration a évoqué notamment la possibilité de se retirer du bâtiment de l'Inspection d'Académie du 2 Place d'Espagne, ou bien de déménager la Trésorerie de Pau Municipale vers la Direction mais sans préciser de calendrier.

Des collègues plus nombreux sur Pau avec moins de surface : les agents vont finir par se tenir chaud naturellement !

➤ **LE COMPTE RENDU DE LA VISITE DU CHS-CT 64 À BAYONNE VAUBAN**

Dans le cadre des visites de postes initiées par les représentants CGT et prévue par le règlement intérieur du CHS-CT, une délégation s'est rendue sur le site de Bayonne Vauban le 24 novembre dernier. Elle était composée d'un représentant des organisations syndicales, de l'ensemble des acteurs du CHS-CT ainsi que du Président M. NESA et de M. HERBERT gestionnaire du site.

Un point complet a pu être fait sur l'ensemble du site, et les problèmes sont nombreux !

- **LA SÉCURITÉ DU SITE:** la délégation a pu constater que la barrière qui permet de réserver l'utilisation du parking aux agents travaillant sur place était une nouvelle fois en panne. Au-delà de la difficulté supplémentaire de trouver une place de stationnement, cela pose également des questions de sécurité.

De manière générale, le public peut se déplacer sur l'ensemble du bâtiment sans aucun contrôle. M. NESA a reconnu ce problème mais a souligné que faute de moyens humains et financiers, il était impossible de sécuriser complètement le bâtiment.

Même si l'objectif n'est pas de « bunkeriser » le bâtiment, les représentants CGT ont souligné que la sécurité des agents doit rester une priorité et ne doit pas souffrir des réductions de moyens.

La porte de secours située derrière l'accueil ne fonctionne plus. Son remplacement a immédiatement été proposé par les représentants du CHS-CT et programmé pour début 2017.

- **LES TRAVAUX RÉALISÉS :** les agents ont émis des réserves sur les nouveaux néons installés et financés par le CHSCT. Ils diffusent une lumière blanche trop violente et ne semblent pas appropriés à une ambiance de bureau. M. ESPINAT, Inspecteur Santé au Travail, a suggéré d'en remplacer une partie par des néons de couleur jaune qui devraient mieux correspondre aux postes de travail.

Le chauffage est toujours un problème sur l'ensemble du bâtiment : des bureaux sont surchauffés alors que d'autres n'en bénéficient pas (notamment le SIE de Bayonne).

De nombreux radiateurs soufflants sont nécessaires pour garantir une température minimum dans certains bureaux mais ils apportent un inconfort important (bruit, problème d'emplacement dans les bureaux pour éviter un afflux d'air chaud direct sur un agent).

Les fenêtres qui ont été remplacées donnent satisfaction mais ne permettent pas de limiter la chaleur en été sur la façade sud. Le confort s'apprécie un peu plus en hiver. Concernant le SIE de Bayonne, les fenêtres changées en 2016 connaissent des problèmes d'étanchéité. Le fournisseur a été contacté et doit effectuer les interventions nécessaires.

-**LA CANTINE:** de nombreuses réparations ont été nécessaires depuis sa rénovation en 2005. Afin de limiter ces opérations coûteuses pour le budget départemental, M. HERBERT a proposé qu'un plan de remplacement progressif des matériels soit présenté lors de la programmation du budget de l'Action Sociale.

L'exiguïté de l'espace de travail reste malheureusement aussi un problème. Une collègue agent berkani dont la maladie professionnelle a été reconnue souhaiterait l'ajout d'une étagère en inox ainsi que l'abaissement d'une armoire de rangement située à une hauteur trop importante. M. ESPINAT sera sollicité sur ce sujet lors du prochain CHS-CT.

➤ LE PROGRAMME D'INTERVENTION 2017 DU CHS-CT 64

Un point a été fait sur l'achèvement de l'exercice 2016.

Le budget de 147 087 euros a été utilisé en totalité, les actions décidées en 2016 ayant toutes été réalisées et payées.

Même si le budget 2017 n'est toujours pas connu, le CHS-CT a décidé le principe d'une première série d'actions qui pourront être engagées dès que la dotation 2017 sera affectée.

Concernant, les formations, Pascale GUINLE, Secrétaire Animatrice du CHS-CT, a rappelé qu'en 2016 le montant total des formations validées s'élevait à 21 460 euros.

Grâce à un travail important mené en collaboration avec les assistants de prévention, de nouvelles formations et de nouveaux intervenants ont pu être présentés en CHS-CT.

Ainsi, une nouvelle formation sur la gestion du stress prévue sur 2 jours avec une nouvelle intervenante sera proposée à l'ensemble des agents.

Concernant le risque routier, le CHS-CT a tenu compte des remarques des agents de la Côte Basque qui devaient se rendre sur Oloron pour suivre la formation.



En 2017, elles se tiendront sur Bayonne (formation assurée par l'Auto Ecole Mendiboure) et sur Lescar (formation assurée par l'Auto Ecole du Parc).

Une formation spécifique à l'utilisation des chariots élévateurs à la Brigade des Douanes d'Hendaye, financés par le CHS-CT, a été proposée suite aux préconisations de M. ESPINAT.

Propositions de programmes 2017

Formations

	Montant
Formation CACES (chariot élévateur BSI Hendaye) pour 16 personnes	2.439,58
Sauveteur Secouriste du travail (formation initiale et recyclage), groupe de 10 personnes maximum	1.260,00
Exercice de simulation incendie et compte rendu (site à déterminer)	410,00
Formation Guide-File/Serre File, groupe de 12 personnes maximum	240,00
Formation des équipes incendie à la levée de doute (réservée aux gestionnaires de sites)	350,00
Habilitation électrique BS-BE, groupe de 10 personnes maximum	380,00
Formation gestion du stress, du temps et des priorités, groupe de 12 personnes maximum	1.850,00
Formation prévention des TMS, groupe de 12 personnes maximum	900,00
Prévention des risques routiers pour 9 personnes	1560,00 à Lescar ; 1260,00 à Bayonne

Programme des travaux

<p>DDFiP</p> <p>Remplacement de 20 fauteuils usagés 3.175,40</p> <p>5 panneaux point de rassemblement incendie 1.055,52</p> <p>2 bras supports écran 384,24</p> <p>Remplacement des fenêtres CFP Bayonne Vauban façade nord étages 1 et 2 (estimation) 35.000,00</p> <p>Remplacement Porte Issue de Secours CFP Bayonne Vauban*</p> <p>Rénovation bitume et évacuation eaux pluviales entrée CFP Bayonne Vauban*</p> <p>Pose et réparation de luminaires extérieurs CFP Biarritz*</p> <p>Réparation stores Issue de Secours CFP Biarritz*</p> <p>Pose sol PVC bureau chef de poste T. Bayonne Municipale*</p> <p>Mise aux normes sécurité incendie chaufferie SIP/SIE Orthez*</p> <p>* devis en cours</p>	
<p>DRDDI</p> <p>Rénovation des sanitaires Pôle Action Economique DR Bayonne 3.474,60</p> <p>Rénovation lavabo et mitigeur wc rdc DR Bayonne 520,92</p> <p>Rénovation coin cuisine local social DR Bayonne 2.206,20</p> <p>Rénovation sanitaires local social DR Bayonne 1.000,00</p> <p>Rénovation bureau adjoint Pau Bureau 3.217,40</p> <p>Rénovation bureau viticulture Pau Bureau 1.720,80</p> <p>10 bras supports écran BSI Hendaye et TSI 2.000,00</p> <p>Installation interrupteurs voyants lumineux couloir accueil handicapé DR Bayonne 232,92</p> <p>Marquage au sol de sécurité zébra BSI Hendaye 600,00</p> <p>4 lampes éclairage direct-indirect Pau Bureau 2.400,00</p> <p>Pose interphone BSI Oloron*</p> <p>Rénovation bloc porte 1er étage BGP Bureau de Bayonne*</p> <p>* devis en cours</p>	

SIEGENT POUR LA CGT FINANCES

Anne SEGUIER–Eric MANRY–Nathalie LAMOUREUX–Catherine DESBONNET–Laurent LONDAIZ– Corinne KOHLER

