

## Compte-rendu du CHSCT du 1er octobre 2015

### ➤ UN NOUVEL INSPECTEUR SANTÉ SÉCURITÉ AU TRAVAIL (ISST)

Patrick ESPINAT assure désormais la fonction suite au départ à la retraite de Cyril GERME.

### ➤ LE RAPPORT ANNUEL DU MÉDECIN DE PRÉVENTION – ANNEE 2014

Le Médecin de Prévention a présenté aux membres du CHSCT son rapport d'activité pour l'exercice 2014.

Ce moment annuel devrait être l'occasion de faire un point sur l'état de santé au travail des agents de la DDFiP et des Douanes du 64 et du 40.

Toutefois, à ce jour, nous n'avons pas eu connaissance du rapport d'activité concernant les agents des Douanes des Landes en l'absence du Médecin de Prévention du 40.

Ce rapport devrait nous être présenté au prochain CHSCT.

S'agissant des Pyrénées-Atlantiques (Douanes et DDFiP), les tableaux présentés par le Médecin ainsi que le respect quasi religieux du secret médical rendent toute interprétation très difficile.

On peut cependant relever que le nombre de demandes de visites spontanées, lié en grande majorité à de la souffrance au travail, est en augmentation en 2014 par rapport à 2013.

Le Médecin a également reconnu que les fonctions d'accueil étaient plus exposées à la souffrance au travail (on s'en serait un peu douté !).

Il a été par contre impossible aux membres du CHSCT de distinguer avec précision les agents exposés aux risques psychosociaux de ceux réellement victimes de troubles psychosociaux.

Il nous a été simplement indiqué que les agents en souffrance étaient régulièrement suivis et qu'une attention particulière leur était portée...

Nous voyons surtout, dans notre quotidien, la multiplication des cas de souffrance profonde sans réelle solution ni suivi, illustrant l'impuissance de l'administration et du médecin face à une politique de destruction qu'ils regrettent aujourd'hui mais dont ils ont bien accompagnée la mise en place.

### ➤ LA RÉALITÉ DU TERRAIN

Lors du dernier CHS, les élus CGT avaient lu en séance une fiche de signalement adressée par des collègues de Bayonne.

En effet, lors d'une formation, des agents s'étaient violemment retrouvés mis en cause par un des formateurs qui est également leur supérieur hiérarchique.

Les élus avaient souligné les tensions et les dangers – pour la Direction comme pour les agents – d'une « réaction à chaud » disproportionnée ou orientée vers les mauvaises cibles.

La Direction s'était engagée à recevoir les personnes concernées.

Plusieurs agents ont été vus par le Médecin de Prévention et tous ont été très choqués.

Relancée sur les suites données, la direction a confirmé avoir reçu tous les agents individuellement et avoir constaté la souffrance engendrée.

M. NESA et Mme CHEYLAN ont dégagé toute responsabilité des agents présents.

Les représentants CGT ont insisté pour que M. Thierry NESA se déplace afin d'apaiser la situation et rassurer les agents concernés.

Ce dernier a reconnu que cet incident – impensable il y a encore peu de temps - reflétait la tension actuelle dans les services et a fait le lien entre les suppressions d'emplois et la perte du collectif de travail qui expose les agents aux risques psychosociaux.

Les représentants CGT ont également fait remarquer que s'ils n'avaient pas fait lecture de la fiche de signalement, personne ne l'aurait abordée. Or ces fiches devaient être communiquées aux membres du CHSCT.

Le Président a reconnu ce dysfonctionnement et s'est engagé à ce que les instructions relatives aux transmissions des fiches de signalement soit respectées.

### ➤ BILAN DES ACCIDENTS DE SERVICE À LA DDFiP 64 ET A LA DRDDI DE BAYONNE

Pour la DDFiP, une dizaine d'accidents de services ont été recensés pour 2015. 5 concernent des chutes entraînant des entorses ou des fractures, 3 concernent

des accidents sur le trajet domicile travail et 2 concernent des agressions verbales qui sont consignées dans une fiche de signalement.

Pour la DRDDI, 7 accidents ont été recensés en 2015. Ils se sont produits en quasi totalité lors des contrôles routiers, mais également lors des séances TPAI (Techniques Professionnelles pour Amener ou Immobiliser).

Les représentants en CHSCT ont regretté que les douaniers ne puissent plus bénéficier de séances de sport obligatoires, ce qui limiterait les risques de blessures lors des séances TPAI.

#### ➤ UN POINT SUR LES REMONTÉES DES SERVICES

- Un volet (électrique !) fait disjoncter le courant au Pôle Enregistrement à Pau. La direction va contrôler l'installation.

- Le cumulus et le sèche mains des toilettes de la BCR de Pau sont en panne. La direction s'est engagée à faire les réparations.

- Le minuteur du sous sol rue d'Orléans fait claquer les néons qui éclairent les couloirs. La direction a reconnu que les néons ne devaient pas être associés à un minuteur et qu'ils devront donc être remplacés.

- La façade rue d'Orléans au-dessus du trappon qui sert au dégagement des liquidités s'effrite et le revêtement commence à tomber. La Direction a minimisé... mais nous y reviendrons !

- La Direction doit demander à la Mairie d'Orthez si elle peut grillager une bouche d'égout (en effet, des rats ont pris leurs aises au CFP...).

- La DDFiP manque d'agents habilités à intervenir sur les installations électriques. De nouvelles formations seront prévues et financées sur le budget du CHSCT en 2016.

#### ➤ DÉMÉNAGEMENT DE LA TRÉSORERIE D'ANGLET : EMBARQUEMENT RETARDÉ

Le projet de transférer les locaux de la trésorerie d'Anglet dans des locaux sur le site de l'aéroport de Biarritz est toujours en cours de finalisation.

Des réunions doivent encore se tenir afin notamment de répondre aux nombreuses préconisations de la Direction Générale (réunion tenue avec l'architecte le 6 octobre).

Aucune date précise sur le déménagement n'a pu être donnée par la direction mais la réinstallation ne devrait pas intervenir avant avril 2017.

Le contrat de bail est en cours de discussion, mais devrait être prochainement signé.

#### ➤ UN POINT SUR LES RESTRUCTURATIONS DES SIP/SIE DE PAU

Les plans des futurs locaux des SIP et SIE Pau Nord (après absorption de Pau Est) seront présentés lors des prochains CTL et CHSCT.

Le projet concernant le SIE de Pau Nord fait débat à la direction puisqu'il prévoit l'installation de plateaux de travail composés d'une dizaine d'agents. Compte tenu du recul que l'on a aujourd'hui sur ce genre d'organisation, les représentants CGT ont fait part de leur opposition à ce type d'aménagement de postes de travail.

Concernant le SIP de Pau Nord, le projet qui impacte tous les services de la rue d'Orléans est qualifié par la Direction elle-même de beaucoup trop ambitieux. Il mettra beaucoup plus de temps à être mis en place.

**Encore un bon point pour notre direction qui ne manque pas d'ambition pour imaginer des restructurations sur le papier, mais qui montre toutes ses limites quand il s'agit de les réaliser !**

L'inspecteur santé et sécurité au travail fera ses premières armes sur le département en donnant son avis d'expert sur ces projets. RV au prochain CHSCT !

#### ➤ ÇA RISQUE DE CHAUFFER À BAYONNE !

La chaudière du site Vauban actuellement en panne doit être réparée prochainement. Il ne reste plus qu'à espérer que la pièce défectueuse soit remplacée avant l'arrivée de l'hiver !

#### ➤ ÇA RISQUE DE CHAUFFER À BAYONNE... ET AILLEURS !

Concernant le cabinet médical sur Bayonne, le Médecin a rappelé que l'isolation phonique ne lui permettait pas d'entendre l'alarme incendie.



La direction a prévu d'installer des reports d'alarme qui pourraient également servir sur d'autres zones du bâtiment rue Vauban.

L'étude globale sur la sécurité incendie lancée par le CHSCT depuis l'année dernière avance pour la DDFiP64. Prochaines étapes : formation guide et serre-file, formation des gestionnaires de site, mise à jour des noms, puis exercices incendie avant la fin de l'année.

#### ➤ COMPLEMENT DE TRAVAUX

Le solde du budget 2015 va être employé principalement aux aménagements de poste. Avec les tensions et les conditions de travail dégradées, les agents souffrent physiquement. Les TMS se multiplient...