

## Compte-rendu du CHSCT du 10 décembre 2013

### Départ du secrétaire-animateur

Philippe CHABANAUX, secrétaire-animateur du CHSCT, nous quitte en janvier 2014 pour rejoindre la région parisienne.

Le président, M. NESA, l'a remercié pour la qualité de son travail.

Pour rappel, le secrétaire-animateur est une particularité de notre ministère (il n'existe pas ailleurs). La CGT défend cette fonction car le secrétaire-animateur joue un rôle essentiel dans le bon fonctionnement du CHSCT.

Il dépend du Secrétariat Général de Bercy, bureau Santé, Sécurité au Travail et travaille sous la responsabilité fonctionnelle des Présidents des CHS dont il dépend et sous la responsabilité administrative de l'Inspecteur Santé Sécurité au Travail (ISST).

Il effectue des travaux de secrétaire administratif et d'animation des CHS lors des réunions institutionnelles et lors des groupes de travail.

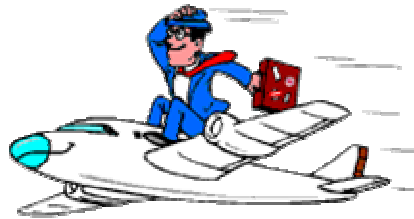
Il prépare les dossiers permettant aux membres des CHS de concevoir, de mettre en œuvre et d'assurer le suivi des actions programmées.

Il rédige les PV des réunions, les relevés de décision, il suit l'exécution des décisions prises en CHS et l'exécution du budget des CHS.

De par son positionnement, il est en contact avec tous les acteurs Hygiène et Sécurité, qu'ils soient internes (ISST, Médecins de Prévention, des Assistants de Prévention, Directions et représentants du personnel) ou externes (organismes de formation par exemple).

Les représentants CGT Finances du 64 saluent en Philippe CHABANAUX un secrétaire-animateur disponible et compétent et lui

souhaite une bonne continuation en région parisienne.



Se pose désormais la question de son remplacement que nous souhaitons rapide pour un bon fonctionnement de l'instance.

### Bilan 2013

Le programme voté par CHSCT du 64 pour 2013 a été presque entièrement effectué.

Il ne reste plus qu'à poser un vitrage de sécurité à Nay et à terminer le programme de formation.

Pour ces dernières, le recensement des agents intéressés a été effectué. Ils effectueront les formations aux dates suivantes :

- Sauveteur-secouriste du travail :

2 sessions à Bayonne : 20-21 ou 27-28 janvier 2014



4 sessions à Pau : 13-14, 16-17, 23-24 ou 30-31 janvier 2014

- Habilitation électrique :

23-24 janvier 2014

- Maniement extincteurs :

3-4 février 2014



## Projets d'actions et travaux pour 2014

Les crédits du CHSCT devraient être reconduits à l'identique, à savoir 153.834 euros, ce qui est une bonne nouvelle en cette période d'austérité !

(Rappelons que nos CHSCT Finances sont les seuls à bénéficier d'un budget propre)

ET oui, encore une particularité à laquelle nous tenons !

A l'issue de ce dernier CHS 2013, ont été listés un certain nombre de propositions pour le programme 2014. Ces dépenses seront en principe engagées, sous réserve de chiffrage (présentation de devis) et d'éventuels co-financement avec les Directions.

### **DDFiP**

Installation d'une main courante sur escalier de l'entrée du 8 place d'Espagne  
Remplacement des moquettes par un revêtement thermoplastique – service de la dépense et Paierie départementale place d'Espagne  
Installation de 2 stores intérieurs – SIE Biarritz  
Installation de gardes corps sur les 2 escaliers extérieurs – CDFiP Biarritz  
Pose de bandes antidérapantes sur les escaliers intérieurs – CDFiP Oloron  
Inversion des guichets et installation d'un store intérieur – CDFiP Bedous  
Département – signalétique amiante  
Poursuite du programme d'isolation du CDFiP de Bayonne-Vauban (remplacement des fenêtres) dans l'optique de la rénovation nécessaire du chauffage par la Direction locale

### Commentaires :

Il s'agit pour l'essentiel de programmes présentés en 2013, le plus souvent répondant aux recommandations de l'inspecteur santé sécurité au travail (ISST) ou faisant suite à un audit, mais qui n'avaient pas pu être validés faute de crédits.

Ce programme n'est pas figé et pourra être aménagé et rediscuté en 2014.

Les représentants CGT ont rappelé que la rénovation progressive du site de Bayonne Vauban avait été actée l'année dernière et devait donc se poursuivre. M. OURCOUDOY a précisé que la Direction avait d'assez bonnes chances d'obtenir des aides pour le financement de la rénovation du chauffage. C'est une bonne nouvelle... dont nous attendrons toutefois confirmation !

Une étude va être réalisée sur l'accueil car les agents sont extrêmement mal installés : pas de place pour les jambes, travail en torsion constante...

La rénovation des locaux des SIP de Bayonne et Anglet est également envisagée, mais probablement pas sur 2014.

Un point a été également demandé sur l'expérimentation des casques téléphoniques lancée sur les années antérieures.

La Direction avait également proposé des travaux de mise aux normes pour l'accueil des contribuables à mobilité réduite. L'ISST a souligné que le CHSCT s'occupait en priorité des conditions de travail des agents et non des contribuables. Ces dépenses doivent donc relever du budget directionnel.

### **DRDDI**

Rénovation du vestiaire motards de Bayonne inadapté  
Installation vestiaires chauffant BSI Hendaye  
Aménagement d'un plan incliné à la DR de Bayonne  
Bandes antidérapantes sur escaliers internes et externes – BSI Dax et Direction Bayonne  
Amélioration de l'éclairage selon rapport de l'ISST – DR Bayonne  
Equipement motards – lampe torches à titre expérimental

### Commentaires :

Les représentants CGT se félicitent de la prochaine généralisation des vestiaires chauffants, projet qu'ils ont défendu l'année dernière, et qui améliore grandement les conditions de travail des motards de la Douane.

## Programme interdirectionnel de formation

Formation ISST – 1<sup>er</sup> secours  
Formation risques routiers  
Formation incendie / manquement extincteurs / serre et guide file  
Formation geste et posture  
Formation gestion d'un accident de la circulation (Douanes)  
Formation habilitation électrique  
Formation risques canins

### Commentaires :

Les représentants CGT ont toujours mis en avant le programme de formation, en en proposant de nouvelles selon les remontées et besoins exprimés par les agents (exemple : geste et posture, gestion d'un accident de la circulation).

Il est important pour le maintien de ces formations que les agents qui s'y inscrivent s'engagent à les suivre ou signalent une éventuelle impossibilité rapidement pour que le secrétaire-animateur puisse proposer la formation à un autre agent intéressé.

## Registres Santé et Sécurité au Travail

Il s'agit des anciens registres hygiène et sécurité.

Ces registres seront prochainement dématérialisés, tant à la Douane qu'aux Finances Publiques.

Pour la DDFiP, ils seront accessibles à tous via Ulysse 64, rubrique « Conditions de vie au travail »

Lorsqu'il aura des observations en lien avec des problèmes matériels, des risques psychosociaux, ou les conditions de travail, l'agent pourra télécharger l'imprimé, le remplir, puis le transmettre à son chef de service qui fera remonter à l'assistant de prévention (Daniel ROUAN).

Ce dernier mettre la demande en ligne où chacun pourra suivre les suites qui seront données par la Direction.



## Exercice d'évacuation incendie et défibrillateurs



La CGT a demandé qu'un point soit fait sur les exercices d'évacuation et la sécurité incendie sur l'ensemble des sites, ainsi que sur le suivi des défibrillateurs.

Des irrégularités et des difficultés ont été pointées du doigt :

- problème d'évacuation des personnes à mobilité réduite,
- lieu de rassemblement inadéquat,
- porte d'évacuation fermée à clé...

L'ISST a préconisé en séance de prendre un organisme agréé pour permettre à la Direction de régler ces problèmes.

Il a souligné que l'article R 4227-39 du Code du travail impose que des exercices d'évacuation soient faits tous les 6 mois.

## Amiante

En 2013, le CHSCT a payé la mise à jour des DTA (Diagnostic amiante). Cela a permis de détecter une présence de matériaux dits friables sur une petite partie de la tuyauterie du local chaufferie de l'immeuble de Pau-Orléans.

L'ISST a rappelé que le plan ministériel impose le retrait de ces matériaux.

Il convient donc de chiffrer l'intervention et de la mettre en œuvre pour la tranquillité de tous.

Il est noté toutefois, pour l'information des agents du site, que le local concerné est inaccessible aux agents et qu'il n'y a pas de ventilation vers l'extérieur.

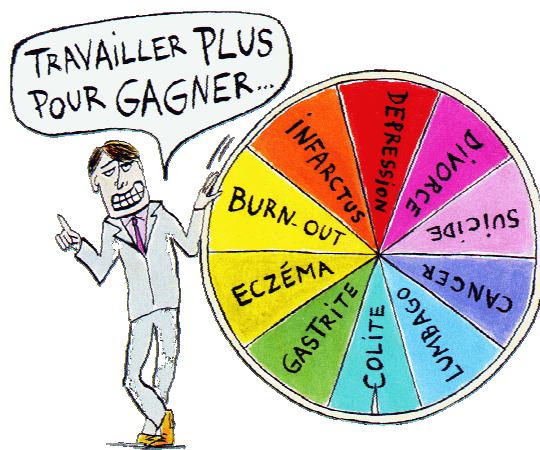
## Alerte Légionnelle !

L'hôpital de Bayonne a détecté la présence de légionnelle dans le réseau hydraulique. Les agents du CDFiP du Centre Hospitalier ont donc reçu la consigne de ne pas utiliser l'eau chaude.

Il est difficile de savoir quand ce problème pourra être réglé. En effet, le Centre Hospitalier semble avoir des difficultés pour trouver l'origine du problème.

C'est peu rassurant ! Toutefois, l'ISST et le Médecin de prévention ont indiqué qu'il y avait très peu de risques pour les agents... très peu, c'est toujours trop à notre avis.

La Direction devra suivre de près ce problème.



## Questions diverses

▪ Certains agents de Bayonne-Vauban et de la Trésorerie de Pau CH n'ont pas de cartes magnétiques pour accéder à leur lieu de travail. Ils sont ainsi dépendants de leurs collègues.

Il s'agit d'un problème avec le fournisseur... mais cela fait trop de temps de ça dure !!

M. NESA s'est engagé à trouver une solution.

▪ Le Médecin de Prévention a été relogée rue Monpezat à Pau. Des travaux ont été effectués pour lesquels le CHSCT a été obligé de participer... et on apprend que le cabinet médical n'est pas insonorisé !!

**BRAVO !!**

D'où vient l'erreur ? Commanditaire ou prestataire ? Nous demandons à ce que le cahier des charges nous soit communiqué...



## Siègent pour la CGT FINANCES

Anne SÉGUIER - DDFiP

Éric MANRY - DDFIP

Caroline FILLOUX – Douanes

Catherine DESBONNET - SIP Pau Nord

Nathalie LAMOUREUX - Trésorerie de Nay

Laurent LONDAIZ - Douanes