

COMPTE-RENDU DU CHSCT DU 26 JANVIER 2018

➤ NOUVELLE COMPOSITION DU CHS



Mme Marie Josée GUICHANDUT, nouvelle directrice de la DDFiP 64, a pris la présidence du CHS-CT 64 en remplacement de Thierry NESAS.

A cette occasion, les représentants CGT ont en liminaire (voir en fin de compte rendu) rappelé l'importance de cette instance.

La Direction des Douanes a également nommé un nouveau Conseiller de Prévention, M. Thierry Ollivier.

➤ UN CHS-CT SPECIAL BUDGET

Lors du dernier CHS-CT qui s'est tenu le 11 décembre 2017, l'ensemble des représentants des personnels avait refusé de commencer à évoquer le budget du CHS-CT pour l'année 2018 compte tenu de l'heure avancée de la réunion.

Les représentants CGT estimaient que la question du budget était trop souvent présentée en fin de séance. La discussion sur les actions était alors bâclée et les programmes d'actions validés sans présentation de plusieurs devis.

Seul le programme des opérations de formations avait été adopté lors du CHS-CT du 11 décembre. Cette nouvelle convocation du CHS du 26 janvier devait donc aborder le programme d'interventions 2018.

➤ LE PROGRAMME DE LA DRDDI

- LE CHS AU SECOURS DE LOCAUX VÉTUSTES

Les nombreux travaux proposés à la BSI de Cambo découlent d'un mauvais entretien, mais surtout d'une mauvaise conception des locaux (absence de VMC, vestiaires trop étroits, non isolés et installés dans un hangar) : pas étonnant que les tenues des douaniers aient du mal à sécher, d'autant qu'en raison de l'étroitesse du local, des vestiaires chauffants ne semblent pas envisageables...

Même si ce programme de rénovation est sans aucun doute nécessaire, les représentants CGT ont demandé à la Direction des Douanes, dans une logique de co-financement, de participer elle aussi par d'autres actions à la rénovation des locaux.

L'Assistante de Prévention et le Conseiller de Prévention des Douanes se sont engagés sur ce point.

Les représentants CGT ont également insisté sur le fait qu'on ne règle pas des problèmes d'encadrement ou de relations difficiles entre collègues (une fiche de signalement relatant un incident à la BSI de Cambo a été évoquée en séance) par des coups de pinceaux !

- UNE DIRECTION DES DOUANES DÉCOMPLEXÉE

Plus que jamais, la Direction des Douanes vient faire ses emplettes au CHS-CT et n'hésite pas à proposer des achats d'équipement à 60 euros, ou un équipement de protection pour un nouvel agent muté au 1^{er} janvier. Finalement si ce CHS-CT ne s'était pas tenu un 26 janvier, on se demande ce qui aurait pu arriver à l'agent concerné !

Concernant le programme de climatisation/chauffage de la BSI de Pau des cellules de retenue douanière, du bureau du chef et du local des motards, là encore, nous avons pointé du doigt une absence de réflexion et d'anticipation lors de l'emménagement dans ces locaux.

➤ LE PROGRAMME DE LA DDFIP 64

- DES TRAVAUX A BAYONNE-VAUBAN

Le plan pluriannuel de remplacement des fenêtres se poursuit sur la façade-est, aux 3^{ème} et 4^{ème} étages. Les travaux réalisés devront cependant être mieux vérifiés afin de s'assurer de la bonne étanchéité des ouvrants après leur pose.

Un rapport de sécurité électrique mené par l'entreprise Véritas en 2017 a mis en lumière un certain nombre de défaillances à corriger et de mises aux normes à effectuer.

Les travaux nécessaires, et indispensables à la sécurité des agents, ont été validés en CHS-CT.

Des sols PVC seront posés dans les étages 3 et 4 (440 m² de surface) afin de finaliser les travaux de fusion des SIE et SIP de Bayonne et Anglet.

- UNE ATTENTION PARTICULIÈRE SUR LE POSTE DE TRAVAIL DES AGENTS

Dans une démarche de prévention des troubles musculo-squelettiques, une provision de 150 bras supports pour double écran ainsi que 200 tapis de souris ergonomiques a été validée.

Ce projet porté par l'Assistant de Prévention doit être complété par une formation gestes et postures assurée par le Médecin de Prévention.

➤ VAUBAN SÉCURISÉ...MAIS SUR RDV !

RÉORGANISATION DES SERVICES



Une réorganisation de l'accueil à Bayonne Vauban est en cours d'étude.

Suite à une réunion qui s'est tenue le 15 janvier, les représentants CGT ont demandé à la Présidente des éclaircissements sur ce sujet.

Même si la sécurisation des locaux est mise en avant, la direction locale ne cache pas sa volonté de mettre en place au plus vite sur ce site (et sans doute par la suite de le généraliser sur le département) l'accueil sur rendez-vous.

Suite à la demande des représentants CGT, Mme GUICHANDUT s'est engagée à ce que ce sujet soit évoqué au prochain CHS-CT avant présentation en Comité technique Local.

La mise en place de l'accueil sur rendez-vous initialement prévue au 1^{er} mars est donc repoussée à une date ultérieure mais sera rediscutée au plus tard lors du CHS-CT prévu le 5 avril prochain.

➤LES LAMPES DU BON GENIE...

Un stock de lampes de bureaux étant disponible, la DDFiP 64 en a proposé l'attribution aux agents du département.

Les représentants CGT ont demandé au responsable Budget Logistique si la totalité des demandes avait été satisfaite et si une problématique d'éclairage avait été repérée dans un service en particulier.

M CAGNAT a répondu qu'il n'avait pas identifié de problèmes d'éclairage particuliers et que les lampes avaient été distribuées prioritairement aux agents subissant des restructurations ainsi qu'à ceux ayant expérimenté des modes postaux moins chers...Fallait l'inventer !

Propositions de programmes 2018 validées

DDFiP 64

Bayonne Vauban : mise aux normes électriques	10.400,00
Bayonne Vauban : remplacement ouvrants étages 3 et 4 façade Est	24.000,00
Bayonne Vauban : pose sols PVC étages 3 et 4	25.000,00
Pau 29 rue Monpezat : plan d'intervention et d'évacuation	168,00
Pau 29 rue Monpezat : changement stores intérieurs	703,32
Aménagement de plusieurs postes de travail suite à prescription du Médecin de Prévention	1.104,92
Achat de 150 bras support double écran	27.162,00
Achat de 25 bras support écran	2.515,25
Achat 200 tapis de souris	2.200,00
Achat 10 pupitres	2.000,00
Provision Aménagement de postes à venir	10.000,00
Provision trousse de secours suite à formations SST	600,00
Provision frais de secrétariat	1.000,00

DRDDI

Cambo BSI : amélioration thermique des vestiaires : remplacement VMC	457,20
Cambo BSI : isolation des vestiaires	1.216,70
Cambo BSI : rénovation peintures	7.064,11
Cambo BSI : achat d'un fauteuil de repos	578,09
Pau BSI : climatisation cellules de retenue et bureau chef motard	7.232,40
Pau BSI : achat 2 casques anti bruit	60,00
Pau Bureau et Pau Division : achat 6 lampes éclairage direct/indirect	2.787,58
Hendaye BSI : achat d'un fauteuil de repos	578,09
Hendaye BSI : réparation échelle plate-forme roulante	1.112,40
Achat de combinaisons jetables de protection lors des destructions	500,00
Bayonne SGR : achat d'un équipement individuel de protection	195,40
SRE : pose de prises électriques, goulottes et modification éclairage	765,12
Achat de 4 testeurs de tension électrique pour agents habilités	150,00

PLAN DE FORMATIONS VALIDÉES LORS DU CHS-CT DU 11 DÉCEMBRE 2017

Formations SST initiales et recyclage
 Formations habilitation électrique
 Formations Risques Routiers à Bayonne et Pau
 Formations Gestes et Postures assurées par le Médecin de Prévention

Des exercices d'évacuation pédagogiques (manipulation des extincteurs et des défibrillateurs) seront proposés aux gestionnaires de site et chefs de service.

Les formations reconduites sont celles qui ont été plébiscitées par les agents.

Le budget 2018 du CHS-CT 64 est de 137 240 euros.



LIMINAIRE

CHSCT DU 26 JANVIER 2018

Madame la présidente,

Compte tenu de la situation dégradée des conditions de travail aux Finances Publiques et à la Douane, la CGT Finances réaffirme son attachement au bon fonctionnement du CHSCT, instance dédiée à la protection de la santé des agents au travail.

Nous comptons sur vous pour maintenir la qualité du dialogue social indispensable au bon fonctionnement de cette instance.

S'agissant notamment de la nécessité de transparence, nous souhaitons revenir sur le sujet des fiches de signalement abordé lors des précédentes réunions.

En effet, des informations contradictoires avaient été communiquées (existence de fiches, non communication...ou pas !). Ces contradictions avaient suscité des incompréhensions et des tensions entre Direction, agents et représentants du personnel.

C'est pourquoi il nous semble important de souligner comme une avancée la communication aux membres du CHSCT de la fiche relative à la Brigade des Douanes de Cambo, pour une meilleure prise en charge des difficultés rencontrées par les agents.

Nous attendons maintenant les suites données.

Enfin, nous vous informons que les agents de Bayonne Vauban s'inquiètent de la mise en place de la nouvelle organisation de l'accueil prévue à compter du 1^{er} mars 2018.

Une réunion s'est tenue le 15/01/2018 sur place en présence de Mmes Cheylan, Berges, Miragou et un représentant de chaque service.

La volonté affichée de l'administration est d'interdire au public l'accès aux étages où celui-ci serait reçu uniquement sur RdV.

Or un accueil exclusivement au rdc soulève un grand nombre de problématiques.

Aujourd'hui des box ouverts sont occupés par les agents du service d'accueil pour les questions concernant le SIP.

Les contribuables souhaitant être reçus par les autres services doivent accéder aux étages concernés.

L'accueil dispose de 3 petits box fermés dont un étant occupé par le standard téléphonique et en période de campagne IR par les collègues du SIP renforçant l'accueil.

Compte tenu de la configuration des locaux (accès au bâtiment, salle d'attente et capacité de réception) l'ensemble des collègues s'inquiète fortement de leurs futures conditions de travail et d'exercice de leurs missions qui relèvent bien plus que d'un accueil primaire.

La sécurisation du bâtiment motivant cette nouvelle organisation nécessite pour la CGT des moyens et doit faire l'objet d'une étude approfondie.

Nous avons le sentiment que ce n'est pas l'orientation prise par la DDFIP 64 qui veut boucler ce dossier dans l'urgence et la précipitation, les agents et le service public méritent mieux

Nous exigeons que le CHS se saisisse de ce dossier et mobilise l'ensemble de ses moyens pour valider ce projet.

SIÈGENT POUR LA CGT FINANCES

DDFiP 64 : Anne SEGUIER, Eric MANRY, Alain PERRET (expert)

DOUANES : Corine KOHLER, Laurent LONDAIZ