

Compte Rendu de la CAPL de liste d'aptitude de C en B du 14 novembre 2014

FILIERE FISCALE ET FILIERE GESTION PUBLIQUE

Les Illusions perdues ???

Après le gel du point d'indice, toujours plus de suppressions d'emplois (rappel : - 21 dans notre département l'an prochain), des restructurations massives en gestation... les agents de la DGFIP doivent aussi faire face à une baisse considérable du plan de qualification 2015 qui va concerner toutes les voies de promotion.

Concernant la promotion par liste d'aptitude, 12 agents du département avaient pu bénéficier d'un accès de C en B en 2014.

Pour 2015, les potentialités sont ramenées à 8, soit une baisse de 30%.

Même si les candidats à la liste d'aptitude sont moins nombreux (70 agents candidats pour 281 qui pouvaient postuler), la qualité des dossiers présentés est en réelle progression.

De très nombreux agents classés dans le tableau très bon ou à revoir malgré d'excellents dossiers, devront patienter de nombreuses années avant de pouvoir obtenir satisfaction.

Classer ces agents sur des critères objectifs est impossible!!

La direction qui prend seule la responsabilité de choisir les agents est obligée de s'inventer chaque année des raisons pour ne pas retenir certains dossiers tout aussi méritants que d'autres qui eux sont retenus.

Les élus CGT Finances Publiques tout en revendiquant la mise en place d'un véritable examen professionnel n'ont de cesse en séance de démontrer les qualités professionnelles des candidats qu'ils défendent.

Ainsi, sur l'ensemble des dossiers confiés aux élus CGT Finances Publiques, 7 sont inscrits au tableau « excellent » parmi les 12 qui y figurent.

Tableau des candidats classés excellents à l'issue de la CAP et classés par rang

NOM	Prénom	Poste	Rang
SOUSTRA	Hervé	T Nay	1
RUIZ	Marie Claude	SPF Bayonne	2
PROHARAM	Ghislaine	DDFIP 64	3
LOPEZ	Francine	SPF Pau	4
GAUSSERAN	Magali	ERR Pau	5
BEGHAIN	Corinne	SIE Pau Nord	6
MARAIS	Nathalie	DDFIP64	7
NOVION	Isabelle	DDFIP64	8
LAFITTE	Denis	CDIF Pau	9
DEAT	Olivier	T Morlaas	10
MARTROU	Noël	SFP Bayonne	11
VERGE	Christine	T Garlin	12

Les candidats classés sur le tableau excellent devront faire pour le début d'année 2015 une demande de mutation qui sera étudiée dans un premier temps par une CAP nationale.

L'annonce de 21 nouvelles suppressions d'emplois subies par le département, dont 6 B, risque de compliquer, plus que les années précédentes, les possibilités d'affectation dans le 64.

En lien avec nos représentants nationaux les élus locaux de la CGT ne manqueront pas d'agir en conséquence pour une meilleure prise en compte de la situation de chacun.

Liminaire des élus CGT lors de la CAPL de liste d'aptitude 2015

Monsieur le Président,

La tenue de la CAP locale de liste d'aptitude de C en B est une nouvelle fois l'occasion de rappeler que la CGT Finances Publiques revendique que le concours soit la voie de recrutement privilégiée, tout en se prononçant pour le remplacement de la liste d'aptitude par un véritable examen professionnel, adapté à la réalité des fonctions exercées et valorisant les expériences acquises au cours de la carrière professionnelle.

La CGT Finances Publiques est en désaccord avec les modalités du système de sélection par liste d'aptitude qui n'est ni transparent ni équitable et qui aboutit à opposer les agents entre eux. Nous rappelons ici notre attachement au concept de collectif de travail dans la réalisation de nos missions .

Cette position ne nous empêche pas de jouer pleinement notre rôle de représentants du personnel et prenant acte du cadre imposé par l'existence des listes d'aptitude, les élus CGT Finances Publiques agissent pour assurer une équité dans le traitement des dossiers.

Dans cette optique, la CGT Finances Publiques revendique l'établissement d'un rapport d'aptitude pour l'ensemble des candidats quelque soit leur proposition de classement (excellents, très bons, à revoir), l'abandon du système des potentialités et la mise en place d'une véritable formation initiale pour les candidats promus.

Pour l'ensemble de ces motifs, et bien que nous défendrons les dossiers des candidats sans jamais les opposer entre eux, les élus CGT Finances Publiques ne prendront pas part au vote relatif aux listes d'aptitude.

Vos élus CGT présents à la CAP :

Eric Manry- Pierre Nouqueret- Renée Murail- Christian Mancho