



Compte rendu de la CAP N° 2 du 6 novembre 2018 : liste d'aptitude de C en B

Pas de Noël aux SPF ?

Les élus CGT Finances Publiques 64 ont tout d'abord évoqué en liminaire le gel des congés voulus par Bruno Parent des agents affectés dans les SPF et au Centre de Contact.

Mme GUICHANDUT a reconnu que des directives nationales imposaient un maximum d'agents présents dans les SPF pour la période de Noël et au Centre de Contact pour le début de l'année.

Dans un langage tout administratif, elle n'a ni confirmé ni démenti le fait qu'elle pouvait prendre la décision de refuser des congés durant cette période pour les agents concernés.

Pour la CGT Finances Publiques 64 cela est inacceptable! Les agents n'ont pas à compenser la détérioration du service public voulue et organisée par le gouvernement.

Mais rassurons-nous, elle s'est engagée à ne pas toucher aux ponts naturels !

Coup de frein sur la promotion de C en B !

Les potentialités de promotions pour 2018 sont de 4 candidats pour le département des Pyrénées-Atlantiques pour 62 dossiers examinés.

Face à des potentialités en baisse, la direction a du faire des choix drastiques pour écarter un maximum de candidats.

Le concours doit être privilégié pour les agents jugés jeunes.

Ce n'est pas mieux pour les collègues en fin de carrière : aucune mesure sociale n'a été prise par la directrice laissant des collègues de 60 ans ou plus avec des excellents dossiers en attente...le dispositif spécifique fin de carrière ne s'appliquant que pour le passage à IDIV !

En dépit d'un nombre de dossiers excellents importants et le plus souvent équivalents, la direction locale a limité le nombre de dossiers classés dans le tableau des excellents, seul susceptible d'ouvrir les portes à une promotion.

De fait un certain nombre de conditions impératives se dégagent :

- la rubrique avis sur l'aptitude à exercer les fonctions du corps supérieur **IMPERATIVEMENT** cotée 3 (aptitude confirmée)
- un maximum de croix du tableau synoptique coché en excellent
- un maximum de bonifications sur les années d'évaluations passées
- la meilleure évaluation possible
- l'accent mis dans les appréciations sur l'aptitude à accéder au corps supérieur

La direction locale pour départager les dossiers est revenue sur les 5 dernières années d'évaluation !

Seulement 2 dossiers ont été reclassés au tableau excellent et 3 au tableau des très bons.
Le classement des agents classés excellents l'année dernière a été repris par la directrice locale.

Les élus CGT Finances Publiques 64 conseillent vivement aux collègues de ne pas attendre la fin de carrière pour présenter leur candidature et d'être très vigilants lors de leurs évaluations.

Tableau des agents classés excellents (par rang de classement)

Nom	Prénom	Rang classement
DECORTE	Gwendalina	1*
ALPHA	Jean Pierre	2*
PERUL	Jacques	3*
OZTURK	Ugur	4*
LARROQUE	Martine	5*
NAVARRO	Marie Noëlle	6
SABATTE	Christophe	7

* agents déjà classés en 2017

Tableau des agents classés « très bons » (par ordre alphabétique)

AMROUN	Mouloud
ANGELIER	Sandrine*
BEREZOVSKY	Sophie*
BOUZOM	Karina
BRANAA	Sébastien
COMPARETTI	Stéphane
CORTES	Véronique
DESCOS	Marc
DITHURBIDE	Nathalie
DUCLOS	Marie Claude
ESPILONDO	Francoise
GOBBI	Nolwenn
GRACIET	Odile
GUERACAGUE	Geneviève
KOCIMSKI	Sylvie
LACOUSTETE	Stéphane
LASCOURS	Didier
LECHARDOY	Germain
LEGROS	Florence
MANRIOUE	Florence
MEISNER	Annie
PERNOT	Martial
ROUGANI	Marie Laure
SCARAMUZZINO	Cécile
SEIN	Béatrice
VILLENAVE	Marie José

* agents classés très bons à l'issue de la CAP