



CAPL n°1 du 11 juillet 2013

Affectations locales des inspecteurs FF et FGP au 1^{er} septembre 2013

Déclaration Liminaire

Monsieur le Président,

Les mois passent et nos gouvernants ne tirent aucune leçon de la situation.

De droite ou de « prétendue » gauche, ils persistent dans leur plan d'austérité pour satisfaire les exigences de l'Union Européenne et des marchés financiers.

Or l'austérité n'est pas la solution. On voit vers quoi nous a conduit les solutions ultra-libérales et la pression sur les salariés : récession, hausse du chômage, démantèlement de notre système social et du droit du travail, nouvelle attaque sur les retraites, ...

Pour les services publics en général, et notre ministère en particulier, la RGPP est remplacée par la Modernisation de l'Action Publique (MAP), nouvelle dégradation annoncée du service public.

Nous perdrons encore environ 2 400 postes en 2014, sans parler des nouvelles coupes budgétaires.

Notre Directeur Général vient de s'exprimer, via internet, sur la démarche stratégique, déclinaison de la MAP en se vantant d'une concertation avec les OS.

En réalité, nous rejetons évidemment le processus de casse de notre service public et des droits et garanties des agents que cela va entraîner.

Le rapport établi dans le cadre de la Démarche Stratégique et le plan de mise en place qui l'accompagne confirment nos légitimes inquiétudes sur notre devenir.

Restructurations de services, externalisations de missions, service public à deux vitesses... tout cela ne correspond pas à notre vision de nos métiers.

De telles réformes ne seront pas sans incidence sur le statut et les droits et garanties des agents.

La gestion des ressources humaines devrait être mise au service de la réforme.....au nom d'une plus grande flexibilité et adaptabilité.

Le but est de permettre aux Directeurs locaux de disposer à leur guise des agents, d'adapter leurs horaires de travail en fonction de la charge, d'accroître à leur guise le volume des agents mobiles, de réaliser des affectations au profil...

Certains Directeurs locaux, trop pressés, ont déjà tenté sur ces bases de remettre en cause les règles d'affectation locales : c'est le cas à la DRFiP des Bouches du Rhône, du Loir et Cher et des Hauts de Seine par exemple, où des CV ont été demandées aux agents pour affecter au profil

Concernant les déroulements de carrière et les promotions, le rapport affirme qu'il y a trop de « promotions » par liste d'aptitudes – **sans pour autant proposer un volume de postes par**

concours. En réalité, ils veulent que les déroulements de carrière dépendent de l'acceptation de la **mobilité** qui donnerait un « *bonus dans les parcours de carrière* ».

Bref, le Premier Ministre et la Ministre de la Fonction Publique viennent de confier une mission au Conseiller d'Etat, Bernard Pêcheur, afin de réfléchir notamment à "une gestion renouvelée des ressources humaines".

La lettre de mission qui lui a été remise, pour un rapport qui devrait être rendu public en octobre 2013, évoque clairement une réflexion sur l'inter-ministériarité de la gestion des effectifs ainsi que sur la notion de corps et de catégories dans la fonction publique.

DONC, LES ORIENTATIONS DEFINIES PAR LA DEMARCHE STRATEGIQUE SONT DANGEREUSES A PLUS D'UN TITRE

DANGEREUSES POUR LES USAGERS car porteuses d'une vision des missions ignorant l'intérêt général et les besoins des citoyens.

DANGEREUSES POUR LES AGENTS car elles remettent clairement en cause les droits et garanties des agents inscrits dans le titre I du statut général des fonctionnaires et les règles de gestion conquises à la DGFIP en matière de carrière et de mutations.

La CGT condamne fermement cette politique et continuera de s'y opposer.

Les conséquences des suppressions d'emplois pèsent de plus en plus sur les services et les conditions de vie au travail des agents.

C'est dans ce contexte d'effectifs de plus en plus réduits, de conditions de travail se dégradant et de revendications des personnels insatisfaites que nous allons examiner le projet d'attribution des postes au plan local des inspecteurs de notre département.

Dans ce projet de mouvement local, nous constatons que le recours aux détachements perdure dans la filière fiscale.

Soucieuse de préserver et de défendre les droits et garanties des agents, la CGT condamne cette pratique qui détourne les règles d'affectation locales, qui devraient s'appliquer à tous, et laisse trop de place à l'arbitraire.

En réponse, le président a indiqué qu'il n'était en aucune façon envisagé, sur notre département, d'affecter au profil avec une demande de CV. Quant aux détachements, il a précisé que la majorité de ceux-ci correspondait à un souhait des agents concernés et aux besoins des services. Il ne s'est pas exprimé sur les questions d'ordre national.

AFFECTATIONS LOCALES des A au 01/09/2013

FILIERE GESTION PUBLIQUE

NOM-PRENOM	Affectation DG	Service
DALMON-PY Virginie *	ALD Département	Chargé de mission - ERD
MOUGNOS Robert	ALD Département	Chargé de mission - Contrôle de régie SPL ** (poste de rattachement : T Anglet)

(* Installation au 01/11/2013 en raison d'un congé administratif de 2 mois)

** Vérification de régie : Le contrôle s'exerce sous la responsabilité du chef de poste)

FILIERE FISCALE

Attribution des emplois

Agents devant être affectés au plan local

NOM-PRENOM	Ancienne Affectation	Nouvelle Affectation
CAZALE Jean-Pierre	DGFIP B38	SIE Anglet
QUEMENEUR Luc *	EDRA 64	1 ^{ère} BDV Bayonne
SEGUIN Catherine	DDFiP 40	SIP-SIE Orthez - IFU
PIARRINE Claire	DDFiP 40	CDIF Pau
SARRABAYROUSE Patrick	DDFiP 13	PTGC Pau

(*voir tableau des détachements)

Autres agents (affectations nationales)

TOUZET Geneviève	DDFiP 65	BCR Pau
TRISTAN Marie-Madeleine	BRV 33	Direction
BOITEL Thierry	CDIF Pau	SIP-SIE Oloron - IFU
BARRASCUD Benoît	DDFiP 40	EDRA

Détachements

NOM-PRENOM	Affectation	Détachement
APHEZBERRO Thierry	2 ^{ème} BDV Pau	SIP Pau-Est
DESNOS Karine	1 ^{ère} BDV Bayonne	SIP Anglet
ETCHEVERS Xavier	3^{ème} BDV Biarritz	SIE Biarritz
MONGIS Sylvie	SIE Pau-Sud	Direction PPR (Form. pro.)
PAPILLON Patrick	1 ^{ère} BDV Bayonne	Pôle patrimonial Bayonne
PONTIS Guy	2 ^{ème} BDV Pau	Direction - PGF - Contrôle de la redevance
QUEMENEUR Luc	1^{ère} BDV Bayonne	ICE Biarritz
RISON Mireille	SIE Biarritz	Pôle patrimonial Bayonne

(en gras, les nouveaux détachements)

Certaines situations de détachement perdurent depuis plusieurs années.

De plus, la Direction, au lieu d'apurer cette liste, réalimente chaque année ce tableau en maintenant un nombre de détachements de 8-9 inspecteurs.

La CGT condamne ce système qui déroge aux garanties des mutations et à l'équité de traitement entre agents.

Nous revendiquons l'abandon de l'utilisation des détachements et l'obligation pour les agents détachés de demander le poste qu'ils occupent à chaque mouvement afin de régulariser leur situation.

Il a été également relevé que 4 détachements pourraient être supprimés si les postes correspondant étaient créés (en effet, les adjoints de SIP ne sont pas prévus et les pôles patrimoniaux n'existent pas sur le papier !).

Le Président, M. Fermanel, a indiqué que les créations de poste ou de structures étaient souhaitées par la Direction locale et que, par ailleurs, il allait s'attacher à ce qu'effectivement, les agents détachés demandent leur poste au mouvement national.

Agents à la disposition du directeur

NOM-PRENOM	Affectation DG	Service
CARETTE Céline	ALD Département	SIE Pau-Est
CHANGALA Claudine	ALD Département	1^{ère} BDV Bayonne
DERIC Sophie	ALD Pau	Direction - PGF - Division 3 Contrôle fiscal
DUBREUIL Sylvie	ALD Département	SIE Anglet
LADOUSSE Jeanne	ALD Orthez	SIP-SIE Orthez
LANUSSE-CAZALE Valérie	ALD Département	Direction - PGF - Division 2 Affaires jurid
LARRAMENDY Solen	ALD Département	1 ^{ère} BDV Bayonne
MONNIER Cécile	ALD Département	Pôle CE Bayonne
NEEL Didier	ALD Département	SIE Pau-Sud
PERRET Alain	ALD Département	CH II Bayonne
SEGUIER Anne	ALD Département	Direction (Pôle GF)
SZERADZKI Angeline	ALD Département	1 ^{ère} BDV Bayonne

(en gras, les nouveaux arrivés ou changements de service)

EDRA

NOM-PRENOM	Résidence	Affectation
BARASCUD Benoît	Département	2^{ème} BDV Pau
CENAC Thierry	Département	Pôle patrimonial Pau
CONTRAIRES Jean	Département	2 ^{ème} BDV Pau
HARISTOY Marie-Joseph	Département	Pôle patrimonial Bayonne
GEMOT Christelle	Département	ICE Biarritz
TROUCELLIER Patrice	Département	3^{ème} BDV Biarritz

(en gras, les nouveaux arrivés ou changements de service)

Quatre situations (2 EDRA et 2 ALD) ont été modifiées par rapport au projet communiqué aux organisations syndicales, afin de tenir compte au mieux, d'une part, de la résidence d'affectation et, d'autre part, des situations des agents.

VOTE

La CGT s'est abstenu tant sur le mouvement FGP que FF en raison de la situation des emplois, des blocages de mutations, et, pour la filière fiscale, de l'utilisation des détachements.

Il a été décidé que les chefs de service et les agents concernés devaient être informés en amont de la CAPL du projet d'affectation locale pour plus de transparence.