



Syndicat National CGT FINANCES PUBLIQUES Section des Pyrénées-Atlantiques

Inspecteurs

- Anne SEGUIER (D°Aff Jurid Pau)
- Jean-Marc DUMARTIN (Trés. Pontacq)
- Jean-Jacques CELLIER (PCE Pau)
- Pascal DARSU (Pôle patrimonial Pau)
- Corinne PAULHAN (BDV Bayonne)
- Serge PEDEHONTAA-HIAA (Trés. St Palais)
- Robert SAUBAT (Pôle patrimonial Bayonne)
- Chrystel ARMENGAUD (BDV Biarritz)

Contrôleurs Principaux

- Eric MANRY (D°Dépense Pau)
- Isabelle DEBEZE (D°Fisc Pro Pau)
- Christian MANCHO (D°Action éco Pau)
- Isabelle BAVOUX (SIE Anglet)

Mutations, notation, liste d'aptitude, tableaux d'avancement...

AAP 1ère classe

- Joël BORTOLASO (CH Pau)
- Robert PONS (SIE Orthez)
- Nathalie BERNASSAU (SIE Btz)
- Jean-Marc MIGUELGORRY (SIP Anglet)

Contrôleurs 1^{er} classe

- Pierre NOUQUERET (SIE Anglet)
- Elian LARREY (SIE Biarritz)
- Brigitte CASTANIER SAUBAT (SIE Bayonne)
- Marie-France MIDOU (CH Pau)



AAP 2ème classe

- Eric JUMBOU (SIP Biarritz)
- Mouloud AMROUN (Trés. Morlaàs)
- Patrick HIRIART (SIP Anglet)
- Muriel LONCAN (SIP Pau Est)

Contrôleurs 2^e classe

- Carlos FILIATREAU (T. St Etienne de Baïgorry)
- Renée MURAIL (Trés. Ets Hosp Pau)
- Marie-Hélène BURGUEZ (Trés Ets Hosp Pau)
- Georges LAHORGUE (Paierie dép Pau)

Agents Administratifs 1^{ère} cl.

- Stéphanie PATOU (SIP Pau Est)
- Fabienne PRAT (Accueil Bayonne)
- Laurence BOISLORET (SIP Pau Est)
- Olivier MOUSTIRATS (Trés. Oloron)

CGT

Continuons ENSEMBLE

En CAP, pour me défendre, je choisis...

UN SYNDICAT DYNAMIQUE, REACTIF ET A L'ECOUTE, AU PLUS PRES DE LA REALITE QUOTIDIENNE DE TOUS LES AGENTS.

En effet, les candidats de la CGT sont :

- des femmes et hommes des deux filières représentant les différents services de la DDFIP ;
- des collègues réellement présents dans leurs services ;
- des élus qui ont l'expérience des règles de gestion des deux filières.

UN SYNDICAT QUI M'INFORME.

Des élus disponibles et compétents qui répondent à toutes les interrogations et rendent compte de leur mandat.

Des publications à destination de tous pour une information la plus complète possible (journaux, comptes-rendus de réunions...).

UN SYNDICAT QUI SE BAT POUR MOI ET ME RESPECTE.

Mutations, recours en notation, liste d'aptitude, tableaux d'avancement, interventions individuelles...

La CGT a toujours répondu présente dans les CAP et au quotidien...

Les élus continueront de défendre avec le même sérieux et professionnalisme tous les agents, syndiqué ou non, quel que soit leur grade ou leur filière d'origine.

Ils préparent leurs dossiers avec sérieux et défendent en toute transparence et en toute impartialité.

Les élus CGT sont respectueux du secret des données personnelles qui leur sont communiquées.

LA CGT, FORCE DE PROPOSITIONS ET D'ACTION : QUELQUES EXEMPLES

Dès 2012, les tableaux d'avancement de grade au sein des catégories C et B s'effectueront sur la base d'une liste nationale, principalement en fonction de l'ancienneté administrative. La CGT revendique une carrière linéaire revalorisée avec un grade unique et, dans l'immédiat le passage automatique au grade supérieur dans les conditions statutaires.

Les règles de promotions et de mutations vont changer dès 2012. La CGT participera aux débats pour éviter les dérives inhérentes à ces nouveaux systèmes.

Un nouveau dispositif d'évaluation/notation sera instauré en 2013. Dans ce cadre, la CGT revendique le maintien d'une notation chiffrée de carrière, répondant à des critères objectifs pour apprécier la valeur professionnelle des agents et constituant une garantie contre l'arbitraire. La CGT dénonce tout système d'évaluation/notation qui conduirait à l'instauration d'une part de rémunération au mérite.

*Le 20 octobre 2011
... je vote pour*

