

Compte-rendu des CAP Locales réunies le 17/04/08.

CAP de C : Mouvements de mutation au 01/06/08.

CAP de B : Mouvements de mutation au 01/06/08.

Liste d'Aptitude à contrôleur.

MUTATIONS : quelques opportunités.

Au plan national les mutations n'interviennent désormais plus qu'aux 1^{ers} avril et septembre de chaque année ; pour septembre 2008 les éventuelles arrivées dans le département ne sont pas encore connues. Leurs postes d'affectation et les possibilités de mouvements internes feront l'objet de CAP locales prévues le 24 juin prochain.

Les élus de la CGT ont souvent demandé que des mouvements puissent également être effectués hors les périodes habituelles de mutations, si des opportunités se présentaient. Ils prennent donc acte que la Direction locale a saisi l'occasion de proposer quelques mouvements au 1^{er} juin, rendus possibles par des demandes récentes.

Vous trouverez ci après les mouvements décidés à l'issue des CAP locales de C et de B que nous portons sur les mêmes tableaux pour plus de lisibilité.

Nom:	Ca t	Vient de :	Affecté(e) au 01/06/08 à :	Observations :
FILIATREAU Carlos	C	Redevance Bayonne.	St Etienne de Baïgorry.	Sur emploi vacant
SOULE Annie	B	½ St Etienne de B. (ctp) ½ St Jean P. de P. (ctp)	St Jean Pied de Port.	En remplacement de M LARRE
GETTEN Philippe	C	Cambo	ERD Bayonne sur CTP	Renforcement équipe actuelle
AUCHOBERRY M. Lorraine	C	St Jean Pied de Port.	Cambo	Sur emploi libéré par M GETTEN.
LALLEMAND Eric	C	Lescar	TG Pau	En prévision de départs. Service non précisé lors CAP.
TONNAIRE Alain	B	Garlin	Lescar	Suite à mutation de M LALLEMAND
TOULLEC Isabelle	B	TP Pau	TG Pau	Sur emploi vacant. Service non précisé.

CTP= sur emploi de Compensation du Temps Partiel

COMMENTAIRES :

Au travers de ces mouvements, le TPG semble vouloir répondre dans les meilleurs délais en particulier à deux situations au moins.

L'arrivée d'un agent B à la TG consiste à compenser l'emploi rendu vacant par le départ de M DEDIEU au service RH. Toutefois, comme nous le rappelle régulièrement la direction, la TG étant un poste comptable, la nomination dans ce service n'a pas été précisée en cours de CAP et fera l'objet d'un « arbitrage » du TPG entre les diverses demandes internes. Idem pour connaître le service d'affectation du collègue de catégorie C arrivant à la TG.

Le TPG a par ailleurs souhaité rapidement pourvoir la vacance d'emploi existant à St Etienne de Baïgorry en saisissant « l'aubaine » d'une demande de mutation récente pour ce poste.

L'administration a également réservé une suite favorable aux demandes de collègues de St Jean Pied de Port et de Cambo ainsi qu'à celle d'un contrôleur actuellement à Garlin.

Les élus de la CGT avaient imaginé des chaînes de mutations proches de celles réalisées. Ils considèrent cependant que d'autres collègues pouvaient avoir satisfaction. Pour le moins ils espèrent que leur situation sera examinée avec une attention particulière lors de la CAP de juin. Le TPG est resté prudent.

En C nous avons proposé que soit donnée une suite favorable à la mutation d'un collègue qui postule spécifiquement pour la Redevance Bayonne. Le refus du TPG de pourvoir cet emploi renforce notre inquiétude concernant le devenir de cette mission qui subit partout un affaiblissement progressif.

Enfin en B nous sommes intervenus concernant des demandes de collègues respectivement en poste à la TP de Pau (possibilité pour la Paierie), à Thèze (possibilités sur Pau dont CH qui a un sérieux déficit d'emploi) et à Arzacq (en prévision pour Orthez).

Les votes de la CGT dans les 2 CAP : abstention.

LISTE D'APTITUDE DE C EN B : être au « bon endroit » au « bon moment ».

La liste d'aptitude de C en B a été examinée par la CAP des contrôleurs (corps d'accueil).

Cette année 144 AAP1 et AAP2 avaient vocation à s'inscrire, avec une nouveauté, toujours 15 ans de services exigés en C mais plus la limite à 40 ans d'âge minima.

Avec un quota de 7,51 le département devrait avoir 7, voire 8 promus en 2008, comme l'an dernier.

A cette fin, l'administration locale a classé 9 agents selon l'ordre ci contre :

DECLARATION DES ELUS CGT LORS DE LA
CAP LOCALE DU 17 Avril 2008

Un élargissement du nombre de promotions de C en B est constaté.

Pour autant il est à déplorer le nombre restreint de places réservées aux concours en particulier celui de Contrôleur interne national avec cette année seulement 52 admis sur liste principale et 13 sur liste complémentaire.

La CGT revendique le remplacement de la liste d'aptitude par un examen professionnel.

L' examen professionnel se distingue du concours interne par un contenu plus adapté aux populations d'agents actuellement concernés par la liste d'aptitude. Il doit être conçu pour valider l'expérience professionnelle acquise, sans appel au bachotage des épreuves. La préparation, effectuée sur le temps de travail, doit être destinée à renforcer les connaissances et la maîtrise des techniques « Trésor » dont disposent déjà les agents.

Parce qu'il est un examen, il offre plus de garanties d'égalité et d'objectivité de traitement des agents qui font défaut dans le système sélectif de la liste d'aptitude.

La sélection par liste d'aptitude s'opère en effet à partir des comptes rendus d'évaluation. La feuille de notation 2007 sert cette année à la direction locale pour désigner les candidats qu'elle souhaite retenir.

Les élus de la CGT exerçant leur droit de consultation des dossiers ont pu constater cette année encore, les pratiques différentes des notateurs dans le traitement des rubriques qui déterminent le choix de l'administration.

C'est bien la façon de noter qui crée des inégalités entre les agents et renforce donc le sens des critiques que nous émettons à l'égard de la liste d'aptitude.

Le classement proposé par la direction locale

Rang	Nom	Poste
1	FILIATREAU Carlos	TG Pau- redevance Bayonne
2	HIRIGOYEN Maïté	Hasparren
3	BEJON Michel	Oloron
4	PEDEGERT Joëlle	Bassin de Lacq
5	FIGONI Françoise	Bayonne Municipale
6	NOY LAURENT Colette	Bayonne CH
7	MAURY Françoise	TG Pau
8	THEN Christine	Morlaàs
9	LAHORGUE Georges	TG Pau

Comme nous l'avons déjà écrit concernant le critère central de sélection, le choix de l'administration s'est porté parmi les 34 agents dont la rubrique d'accès au corps supérieur était ponctuée d'un « très favorable » sur la dernière feuille de notation qui sert de référence, celle établie en 2007.

Les collègues retenus ont indéniablement bénéficié d'un rapport appuyé de leur chef direct mettant en exergue leurs qualités professionnelles.

Ce qui fait ensuite la différence? Pour une part des considérations d'équilibre géographique (3 candidats rattachés à la TG, 3 issus des autres postes du Béarn et 3 de ceux du Pays Basque) ; mais de plus en plus se vérifie la volonté de la direction locale, soit d'avoir l'occasion de s'attaquer à une mission spécifique, soit de viser à un futur ajustement des effectifs des postes au moment de l'affectation (au 1^{er} décembre).

Cela revient à considérer que la promotion peut aussi s'obtenir par le fait d'être au « bon endroit », au « bon moment ».

Conformément au positionnement développé dans la déclaration ci jointe, les élus de la CGT se sont abstenus lors du vote.

Le « cru » des listes 2008 en quelques chiffres.

	Ayant vocation	Candidats	avec Très Favorable	Proposés à contrôleur
7 ^{ème} échelon	18	5	1	
6 ^{ème} échelon	62	42	23	8
5 ^{ème} échelon	2	1	1	
AAP2				
11 ^{ème} échelon	1	0		
10 ^{ème} échelon	6	4		
9 ^{ème} échelon	23	17	8	1
8 ^{ème} échelon	11	6	1	
7 ^{ème} échelon	21	17		
TOTAL	144	92	34	9

Vos élu(e)s de la C.G.T. du département en C

(AAP1 - AAP2 - AA1)

- **AAP1- Carlos FILIATREAU- Redevance Bayonne-05-59-25-37-89**
- **AAP1- Joël RAVASSON- ERD Pau-** (voir affectation mensuelle des ERD sur Magellan, site local de l'Administration.)
- **AAP2- Jean Marc MIGUELGORRY – Biarritz – 05-59-24-21-66**
- **AAP2- Renée MURAIL- Pau CH – 05-59-84-35-80**
- **AA1- Cécile SCARAMUZZINO- Orthez – 05-59-69-09-52**
- **AA1- Ugur OSTURK- TP Pau - 05-59-82-22-64.**

Vos élu(e)s de la C.G.T. du département en B

[Contrôleurs Principaux (CP), Contrôleurs cl. 1 et 2- (C1)(C2)]

- **CP Joanes LACO - ERD Bayonne-** (voir affectation mensuelle des ERD sur Magellan, site local de l'Administration.)
- **CP Françoise STIOPHANE – Paierie – 05-59-98-98-62**
- **C1 Josiane POZO-CORNU – TG – 05-59-82-24-56**
- **C1 Christian MANCHO – TG – 05-59-82-24-58**
- **C1 Aline HOURQUEIQ LABAT- ERD Pau** (voir affectation mensuelle des ERD sur Magellan, site local de l'Administration.)
- **C1 Joëlle ETCHEVERRIGARAY- Anglet – 05-59-58-28-92**
- **C2 Eric MANRY- TP Pau- 05-59-82-22-62**
- **C2 Marielle SARRAUTE - Bassin de Lacq- 05-59-60-33-87.**

**Solidaire, pas solitaire... c'est ça la
CGT !**

Je participe, je me syndique :

NOM :

Prénom :

Grade :

Echelon :

Tps partiel :

%

Poste - service :

Date :

Signature :

(à retourner à : Section CGT Trésor 64, Trésorerie Générale PAU)