



UN RENDEZ-VOUS A NE PAS MANQUER :

**LE 20 OCTOBRE 2011**

**ELECTIONS FONCTION PUBLIQUE**



La CGT Finances Publiques 64 vous invite à juger du rôle qu'elle a joué et à réitérer, par votre vote, le 20 octobre, la confiance que vous avez su jusqu'à présent lui témoigner. L'engagement de la CGT ne serait rien sans la confiance et la mobilisation de ses syndiqué(e)s et des personnels.

Les candidats de la CGT Finances Publiques 64



Présents le jour de la photo - De gauche à droite - Au 1<sup>er</sup> plan : Laurence BOISLORET - Patrick HIRIART - Franck DUCELIER - Pascale CHAPU - Renée MURAIL - Jean-Jacques CELLIER - Anne SEGUIER - Pierre NOUQUERET - Isabelle DEBEZE - Christine CARBONNE - Christian MANCHO - Eric JUMBOU - Eric MANRY - Robert GOUSTANS  
Au milieu : Stéphanie PATOU - Isabelle BAVOUX - Muriel LONCAN - Corinne PAULHAN - Jean Marc MIGUELGORRY - Chrystel ARMENGAUD - Marie-France MIDOU - Nathalie BERNASSAU - Robert PONS - Catherine DESBONNET - Laure LAMBLIN - Mouloud AMROUN  
Au dernier plan : Jean-Jacques BURRO-GALE - Robert SAUBAT - Brigitte CASTANIER SAUBAT - Jean-Marc DUMARTIN - Gérard PRADE - Joanes LACO - Joël BORTOLASO - Alain PERRET - Carlos FILIATREAU - Elian LARREY

**Les candidats CGT, vous les connaissez.**

**Ils travaillent à vos côtés. Ils sont représentatifs.**

**Ils sont compétents et expérimentés.**

Nous ne sommes pas des professionnels du syndicat, mais des professionnels de terrain qui connaissons les réelles difficultés des services. Du géomètre au trésorier, de l'agent de SIE au cadre de direction, nous représentons tous les services, toutes les filières, toutes les catégories professionnelles (de l'AA 1<sup>ère</sup> classe à l'A+) sans discrimination.

Nous sommes à vos côtés. Quand nous appelons à un mouvement, nous sommes réellement en grève et dans l'action. Nous recherchons toujours l'unité la plus large possible, mais nous ne nous cachons pas derrière celle-ci pour ne pas agir. Vous pouvez compter sur nous.

Nos ambitions sont simples : mettre en commun nos compétences et notre expérience pour défendre vos droits, améliorer les conditions de travail devenues très difficiles et préserver la qualité du service public.

## Liste CTP

<b>SEGUIER Anne</b>	(secrétaire de section, représentante au CTPD, CHS, élue CAPL)
<b>MANCHO Christian</b>	(membre de la CE Départementale, représentant au CTPD, élu CAPL)
<b>JUMBOU Eric</b>	(trésorier de la CE Départementale, représentant au CTPD, élu CAPL)
<b>GOUSTANS Robert</b>	(membre de la CE, représentant au CTPD, représentant au CDAS)
<b>DEBEZE Isabelle</b>	(membre de la CE Départementale, représentante au CTPD, élue CAPL)
<b>PERRET Alain</b>	(membre de la CE Départementale, représentant au CTPD)
<b>DESBONNET Catherine</b>	(membre de la CE Départementale, représentante au CTPD, CHS, CDAS)
<b>HOURQUEIG-LABAT Aline</b>	(membre de la CE Départementale, élue CAPL)
<b>MANRY Eric</b>	(membre de la CE Départementale, représentant au CHS, élu CAPL)
<b>PONS Robert</b>	(membre de la CE Départementale et de la CE de l'UD CGT 64)
<b>CARBONNE Christine</b>	
<b>LAMBLIN Laure</b>	(membre de la CE Départementale)
<b>LACO Joanes</b>	(membre de la CE Départementale, élu CAPL)
<b>BURRO-GALE Jean-Jacques</b>	(membre de la CE Départementale)
<b>BERNASSAU Nathalie</b>	(membre de la CE, élue CAPL, correspondante à l'UL de Bayonne)
<b>PRADE Gérard</b>	(secrétaire à l'organisation de la CE 64, membre de la CE Nationale)
<b>CHAPU Pascale</b>	
<b>MARTINET Claudine</b>	
<b>ETCHEVERRIGARAY Joëlle</b>	(élue CAPL)

## Liste CAP N°2 Contrôleurs

### Cont Principal

<b>MANRY Eric</b>	(CE, CHS, CAPL)
<b>DEBEZE Isabelle</b>	(CE, CTPD, CAPL)
<b>MANCHO Christian</b>	(CE, CTPD, CAPL)
<b>BAVOUX Isabelle</b>	

### Cont 1<sup>ère</sup> Classe

<b>NOUQUERET Pierre</b>	(membre de la CE, élu CAPL)
<b>LARREY Elian</b>	
<b>SAUBAT CASTANIER Brigitte</b>	
<b>MIDOU Marie-France</b>	

### Cont 2<sup>ème</sup> classe

<b>FILIATREAU Carlos</b>	(membre de la CE)
<b>MURAIL Renée</b>	(représentante au CDAS)
<b>BURGUEZ Marie-Hélène</b>	
<b>LAHORGUE Georges</b>	

## Liste CAP N°3 Agents

### AAP 1<sup>ère</sup> Classe

<b>BORTOLASO Joël</b>	(élu CAPL)
<b>PONS Robert</b>	(CE Départementale, CE UD)
<b>BERNASSAU Nathalie</b>	CE, CAPL, UL)
<b>MIGUELGORRY Jean-Marc</b>	(élu CAPL)

### AAP 2<sup>ème</sup> Classe

<b>JUMBOU Eric</b>	(CE, CTPD, CAPL)
<b>AMROUN Mouloud</b>	
<b>HIRIART Patrick</b>	
<b>LONCAN Muriel</b>	

### AA 1<sup>ère</sup> Classe

<b>PATOU Stéphanie</b>	
<b>PRAT Fabienne</b>	
<b>BOISLORET Laurence</b>	
<b>MOUSTIRATS Olivier</b>	

## Liste CAP N°1 Inspecteurs

<b>SEGUIER Anne</b>	(secrétaire, CHS, CTP, CAPL)
<b>DUMARTIN Jean-Marc</b>	
<b>CELLIER Jean-Jacques</b>	
<b>DARSU Pascal</b>	
<b>PAULHAN Corinne</b>	
<b>PEDEHONTAA-HIAA Serge</b>	
<b>SAUBAT Robert</b>	
<b>ARMENGAUD Chrystel</b>	

## ELECTIONS PROFESSIONNELLES

20 octobre 2011, un rendez-vous à ne pas manquer!!!



# La CGT, un syndicat dynamique et réactif

Sept. 2010

## Non, les fonctionnaires ne sont pas des privilégiés !

### Le pouvoir veut baisser les pensions des fonctionnaires

Dans son rapport de janvier 2010, le conseil d'orientation des retraites (COR) détermine que si on calcule les retraites des fonctionnaires selon les règles du secteur privé (25 meilleures années et intégration des primes), **les retraites diminueraient de 10 à 20 % en moyenne.**

Or le montant des pensions des fonctionnaires est comparable à celui du privé.

Le seul « privilège » des fonctionnaires, ce sont les femmes qui en bénéficient dès lors qu'elles sont payées comme les hommes (en moyenne, dans le privé, il existe une différence de 45 % entre les retraites des hommes et celle des femmes...)

Novembre 2010

### Stress au travail et véritable souffrance sociale Conditions de travail, restructurations...

Les représentants CGT au CHS sont contactés régulièrement par les agents. Ils sont un relais privilégié auprès de la Direction.

Octobre 2010 – Juillet 2011

### Les cadres en première ligne

Les suppressions d'emplois ne cessent de se multiplier.

Les responsables d'unité doivent répondre à des objectifs toujours plus importants sans en avoir les moyens.

Il faut stopper la RGPP !

Juin 2011

**Promotion par tableau d'avancement et liste d'aptitude** : la CGT défend les agents et veille à réduire l'arbitraire.

## EMPLOI, SALAIRE, RETRAITE

### Un syndicat toujours à vos côtés



car c'est par le combat collectif de défense des droits des travailleurs que les solutions peuvent être apportées.

Décembre 2010

## Interpellation de Vincent MAZAURIC adjoint au directeur général

Notre département paie encore un lourd tribut à ces suppressions d'emplois : après les 22 emplois perdus en 2010, ce sont 23 emplois qui seront supprimés en 2011.

*Merci de ne pas nous répondre par les arguments ineptes et pseudo-scientifiques sur l'efficacité ou sur les calculs des outils ORE et TSM, sur le bien fondé de supprimer des emplois suite à l'évolution des procédures administratives, réglementaires et informatiques...*

Les suppressions d'emplois sont dues à un étatement idéologique absurde et meurtrier.

### ce des SIP : la fait l'autruche

immobilières  
librage fortement réducteur

interrogations et aux craintes  
sur le recours aux équipes de

RS PRENDRONT-ILS ENFIN  
E POUR DIRE STOP AUX

SUPPRESSIONS D'EMPLOIS ET A LA  
DEGRADATION DU SERVICE PUBLIC ?

Juin 2011

Les militants CGT Finances publiques 64 mettent à votre disposition des permanences pour vos appels de notations.

Mai 2011

**ACTION SOCIALE : ACTION PAYANTE !**  
Retrait du projet de Régionalisation des services sociaux...!

CTPD

### LES AGENTS DES S.I.E. S'ADRESSENT À LA DIRECTION

**NOUS SOUHAITONS EXPRIMER AVEC FORCE NOTRE REFUS DES NOUVELLES RESTRUCTURATIONS** qui peinent à cacher l'affaiblissement de nos services, la perte du savoir, le mal-être grandissant des agents.

Vous profitez depuis trop longtemps de notre conscience professionnelle pour mettre à mal la qualité de nos conditions de travail et rendre nos services exsangues.

Nous refusons les réorganisations présentes et futures en l'absence de moyens humains et matériels nécessaires à l'exercice de nos missions.

Nous demandons que soit sérieusement fait un état des lieux, en partenariat avec les agents, des charges réelles de travail et des missions à accomplir.

Septembre 2011- suites des CAP

### MUTATION FILIERE GESTION PUBLIQUE

La CGT Finances publiques 64 a obtenu l'arrivée de deux collègues FGP au 1<sup>er</sup> octobre 2011

CTPD Juillet 2011

### TRESORERIES

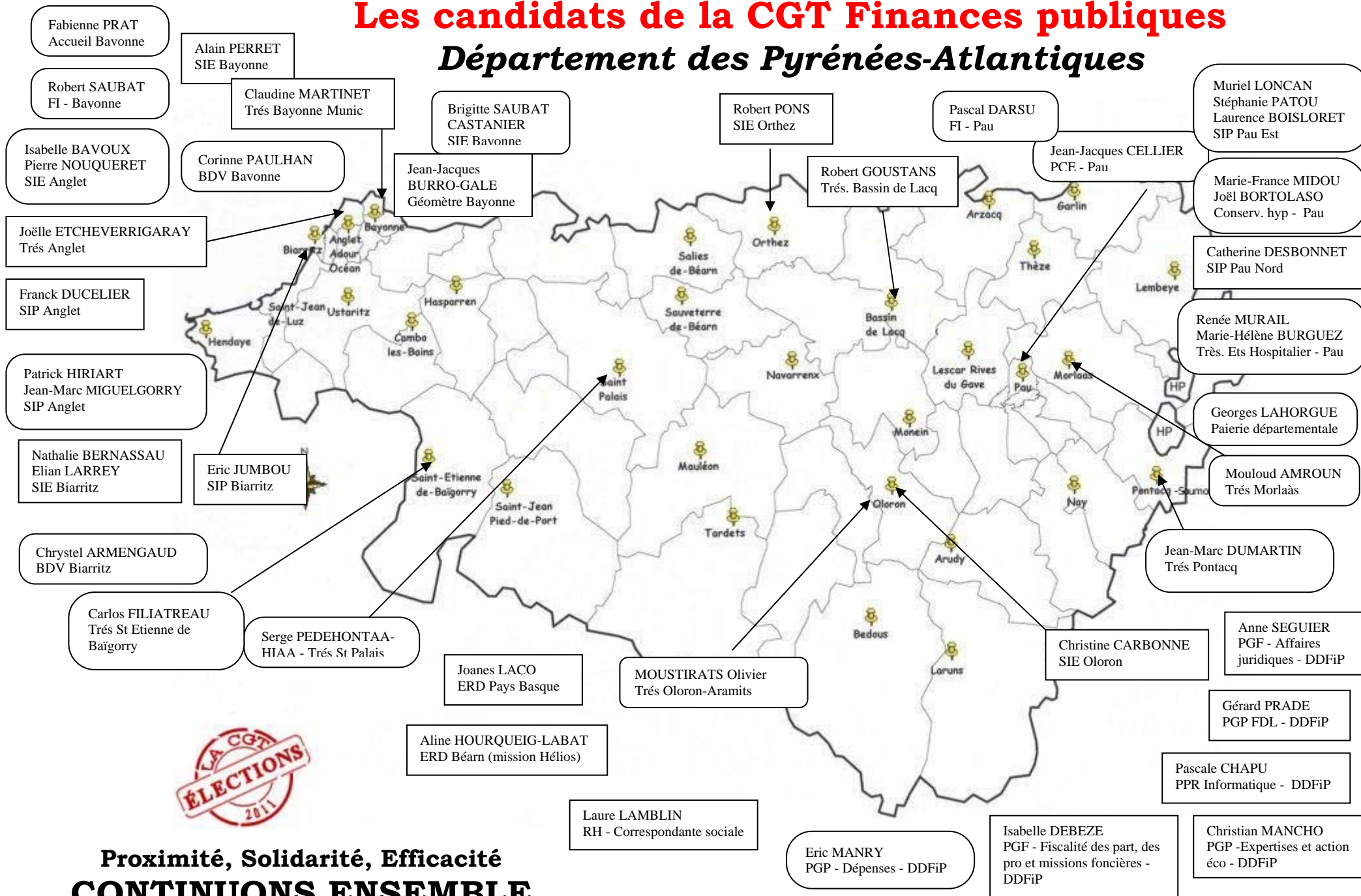
A l'heure actuelle, en l'état des moyens humains accordés aux trésoreries, les agents ne sont plus assez nombreux pour se relayer, malgré le fait que beaucoup se retrouvent dans une situation de crédit d'heures dépassant le seuil récupérable d'1 jour par mois.

**Cette situation est intolérable**, l'administration profitant ici encore de la conscience professionnelle des agents.

Il est donc urgent de redonner le temps et les moyens au personnel d'accomplir de façon satisfaisante leur travail

# Les candidats de la CGT Finances publiques

## Département des Pyrénées-Atlantiques



**Proximité, Solidarité, Efficacité**  
**CONTINUONS ENSEMBLE**