



Compte Rendu de la CAPL de mutations des B du 22 juillet 2014

FILIERE FISCALE ET FILIERE GESTION PUBLIQUE

Une fois de plus cette CAP d'affectation des agents au plan local s'est tenue très tardivement. La raison est encore liée à l'attitude plus que méprisante de la Direction Générale qui, en diffusant un projet de mouvement largement à minima, a obligé l'ensemble des élus nationaux, en profond désaccord avec ce projet, à entamer un rapport de force avec l'administration en boycottant notamment les premières dates de tenue de la CAP nationale. Ainsi, le mouvement définitif est sorti plus tardivement, mais l'action des élus nationaux a payé puisque le mouvement s'est élargi et a permis, entre autre, le retour dans le département de tous les agents B ayant un caractère prioritaire. Pour autant, malgré tous ces efforts, le compte n'y est toujours pas ! Cette situation a été dénoncée par les élus locaux CGT au travers de la déclaration liminaire disponible sur le site CGT Finances Publiques 64.

Niveau de l'emploi dans le 64 : la côte d'alerte est atteinte !

A l'issue du mouvement de mutation, il restera donc pour les 2 filières plus de 10 postes vacants non pourvus.

Et qu'on arrête de nous raconter que ces postes ne sont pas attribués parce qu'ils ne sont pas demandés par les agents ! En effet, nous savons bien, par nos CAPistes nationaux, que des RAN et des structures sont en fait sollicitées, le passage par la CAP nationale nous permettant d'avoir une idée précise de l'ensemble des demandes pour notre département.

Les blocages sont créés par l'administration (coupure départementale, choix opérés dans l'affectation des ALD...)

Les RAN d'Oloron et d'Orthez n'ont ainsi pu bénéficier d'aucune arrivée malgré des postes vacants. Citons :

- La trésorerie de Tardets en déficit chronique,
- Le découvert de 1 B à la Trésorerie d'Orthez...

De même, s'agissant de la RAN de Biarritz, le SIP de Biarritz affiche un déficit de 6 B !

Affectation des agents B dans le département : circulez y a rien à voir !

Le projet de mouvement complet diffusé sur Ulysse 64 plusieurs jours avant la CAP locale, n'a pu faire l'objet en séance d'aucune modification.

Le nouveau système de mutation n'est pas seulement créateur de droit nouveau pour les agents, il l'est aussi pour l'administration qui sait parfaitement en profiter.

Elle peut à la fois geler des postes vacants empêchant ainsi les agents d'être mutés sur ces postes mais également user du détachement pour modifier des mouvements de personnels comme bon lui semble après la date de la CAP.

Concrètement, on a assisté à des manipulations dignes de prestidigitateur dans la filière gestion publique !

Ainsi, la direction en ne remplaçant qu'un départ sur deux à la TPM de Pau et en gelant par ailleurs les postes vacants à la Trésorerie de Lescar et à la Paierie Départementale a permis l'affectation de 2 agents à la Trésorerie de Nay libérant 2 agents de l'Equipe de Renfort (qui au passage subit encore une cure d'amaigrissement).

Même si l'administration a voulu envoyer enfin un signe positif au personnel de la trésorerie de Nay, elle n'a pas pu empêcher par ailleurs de fragiliser sérieusement la trésorerie de Pontacq mais également d'autres postes ruraux implantés au Pays Basque intérieur.

La trésorerie de Saint Palais et celle de St Jean Pied de Port ont perdu 1 agent suite à mutation sans remplacement.

La trésorerie d'Ustaritz a connu le même sort suite au détachement de l'un de ses agents.

Et la trésorerie de Tardets attend encore et toujours l'affectation d'un agent, la direction locale s'en remettant à l'espoir d'obtenir un emploi spécifique au 1er juillet 2015...

Côté filière fiscale, la direction affecte au SIP de Biarritz 3 agents EDRA en renfort à temps complet, un peu obligée puisque la structure affiche tout de même un déficit de 6 B.

Pour les autres, statu quo pendant la CAPL et mercato dans les couloirs !

Un nouveau mouvement, officieux, vient-il de voir le jour ?