



Compte Rendu de la CAP de mutation agents B du 9 décembre 2013

FILIERE GESTION PUBLIQUE

UN MOUVEMENT SANS ILLUSIONS !

Une dernière CAPL de mutation filière gestion publique s'est tenue ce lundi 9 décembre 2013.

Prévue depuis de nombreux mois, cette initiative locale, intervenant en dehors du cadre des CAP classiques de mutation, avait pour principal objectif de régler les dossiers les plus anciens ou les plus problématiques avant la mise en place du nouveau système d'affectation.

3 agents figuraient encore sur le tableau de mutations internes au département et classés à l'ancienneté de la demande (soit avant 2011) : une demande pour Saint Etienne de Baïgorry, une pour Bassin de Lacq ou Monein, une autre pour Bassin de Lacq.

5 autres contrôleurs ont déposé une demande de mutation au titre de l'ancienneté administrative désormais en vigueur.

Cette CAP présentée comme une CAP technique pouvait difficilement satisfaire un grand nombre d'agents du fait qu'elle se tenait en dehors de tout mouvement national. La direction a donc présenté un projet à minima et sans malheureusement de possibilités de permutation.

Les élus CGT se félicitent de la mutation d'un collègue issu du tableau des demandes les plus anciennes (cet agent avait déposé sa demande de mutation depuis plus de 3 ans !).

La CGT prend également acte de la mutation d'une collègue vers la trésorerie de Bayonne CH suite à un engagement pris par la direction.

Leur affectation est prévue pour le 1^{er} septembre 2014. Ainsi à l'occasion du mouvement national de mutation fixé à cette date, une solution devra être trouvée pour les remplacer.

Pour autant, il reste, à l'issue de la CAP, deux contrôleurs classés à l'ancienneté de leur demande qui n'obtiennent pas satisfaction. Ces collègues ne pourront poursuivre leur demande qu'en se pliant aux modalités du nouveau système de mutation.

Les élus CGT regrettent également que d'autres agents connaissant des situations personnelles difficiles n'aient pu obtenir satisfaction.

Pour cette raison, la CGT s'est abstenue au moment de voter sur le mouvement présenté par l'administration.

Résultat de la CAP de mutation du 9 décembre 2013

NOM-PRENOM	Affectation actuelle	Affectation obtenue	Date d'affectation
CASTEL Ronan	T PAU Municipale	T Bassin de Lacq	01/09/2014
LABADIE Marie-Thérèse	T PAU Municipale	T Bayonne CH	01/09/2014

Mutations 2014 : une vraie régression !!

Les élus CGT ont dénoncé la création des RAN avant même la mise en place de la fusion totale en matière de gestion de personnel qui permettrait à chaque agent de la DDFiP de muter sur l'ensemble des postes et services vacants qu'ils soient identifiés filière gestion publique ou gestion fiscale.

La RAN est un outil efficace pour les collègues de la filière fiscale puisqu'elle correspond à une structure géographique. Un agent de la filière fiscale qui demande la RAN de Bayonne est certain d'intégrer une structure sur la commune de Bayonne.

Par contre, dans les circonstances d'affectation annoncées pour 2014, un agent de la filière gestion publique qui souhaite travailler sur Bayonne peut obtenir satisfaction en obtenant l'un des postes intra-muros mais également se retrouver sur un emploi vacant d'une trésorerie éloignée rattachée à la RAN de Bayonne.

Faire une demande de mutation au sein du département qui induit un changement de RAN, pourra rapidement devenir très périlleux !

Les trésoreries de proximité : Attention Danger !

Les élus CGT ont profité de cette CAPL pour dénoncer la situation catastrophique que connaissent de nombreuses trésoreries.

Avec le départ à la retraite de l'agent de Tardets, la CGT a une fois de plus insisté sur la nécessité de renforcer ce poste.

Les trésoreries avec 1 seul emploi implanté, ce n'est plus possible !

Si Tardets avait eu 2 emplois implantés la proposition en emploi spécifique n'aurait sans doute posé aucun problème. A travers ce cas, une réflexion sur l'implantation d'un deuxième emploi doit être menée sur Arzacq, Bedous, et Thèze.

La solution de toutes les difficultés ne peut plus passer par l'intervention de l'équipe de renfort qui n'arrive plus à faire face aux besoins de plus en plus importants des trésoreries !

Et ce n'est pas les suppressions d'emplois à venir qui vont arranger les choses!

Les élus CGT ont également fait part de leur inquiétude face au départ à la retraite d'une collègue du SIP Pau Est pour le mois d'avril 2014, qui ne pourra pas être remplacée avant septembre 2014 (mouvement d'avril 2014 où es-tu ?).

Ils ont enfin évoqué la souffrance des agents de la Trésorerie de Nay pour qui la situation ne s'arrange pas. L'ensemble des collègues a déposé une demande de mutation pour protester contre la difficulté de leurs conditions de travail.

Même si la direction a porté une oreille attentive sur l'ensemble de ces dossiers, elle n'a malheureusement encore qu'une solution à proposer : faire appel aux agents de l'ERD !

Mais à ce rythme, il faudra sans doute créer une équipe de renfort à l'équipe de renfort !