



Compte rendu de la CAPL n° 3 du 26 février 2013

Attribution des emplois au plan local Cadres C Filière Gestion Publique Mouvement du 1^{er} avril 2013

ATTRIBUTION DES EMPLOIS AU PLAN LOCAL

Cette CAPL s'est tenue même si aucune arrivée extérieure d'agents C ni aucune mutation interne au département n'a eu lieu.

Avec un solde excédentaire de 6,5 agents C avant le mouvement, le département reste fermé à toute arrivée y compris aux demandes de mutations prioritaires au nombre de 7 à ce jour.

Ce solde s'explique par les suppressions massives d'emplois supportées, depuis des années, essentiellement par la catégorie C et non compensées systématiquement par les départs à la retraite.

La direction a indiqué espérer que cet excédent serait résorbé dans les 2 ou 3 prochaines années par les départs à la retraite devant avoir lieu dans cette filière et qu'à terme le département devrait s'ouvrir.

Mais les suppressions d'emplois à venir n'arrangeront pas la situation...

QUESTIONS DIVERSES

Au titre des questions diverses, les représentants de la CGT Finances Publiques ont abordé les points suivants :

► Suite au **départ à la retraite d'une collègue du Service de la Fiscalité Directe Locale**, nous avons demandé si son remplacement était d'ores et déjà prévu et si, compte tenu de la spécificité des tâches qu'elle assure, un « tuilage » était envisagé, ce qui aurait permis à la collègue demandant un poste à la DDFiP à titre interne lors du présent mouvement, d'obtenir satisfaction.

En réponse, et bien que se disant consciente du problème, la direction a indiqué que ce poste n'était pas vacant au 1^{er} avril 2013 et qu'en conséquence il n'était pas possible d'y affecter quelqu'un. Ce remplacement ne serait donc examiné que lors du prochain mouvement local d'affectation ayant pour date d'effet le 1^{er} septembre 2013.

Au travers de cet exemple, ne pas anticiper le remplacement des départs à la retraite pose un vrai problème de transmission de savoir que la Direction ne prend pas suffisamment en compte... ce sont les missions de service public et les agents qui pâtiront de cette absence de vision à long terme !

► Concernant le **déroulement de la campagne d'entretiens professionnels**, nous avons interrogé la direction sur la date réelle de début de cette campagne.

La direction a reconnu que l'outil EDEN, généralisant la gestion dématérialisée des entretiens pour les deux filières, connaissait des dysfonctionnements. En conséquence, la campagne d'entretiens professionnels en local était retardée jusqu'au feu vert de la DG dans un premier temps, et de la DDFiP dans un second temps.

► La direction nous a informés qu'il n'y aurait **pas de mouvement de mutation national au 1^{er} avril 2014** mais qu'un mouvement local aurait quand même lieu à cette date.

Concernant le mouvement de mutation national de la filière fiscale du 1^{er} septembre 2013, elle nous a indiqué attendre l'arrivée d'au moins une demi-douzaine d'agents.