



Compte Rendu de la CAP de liste d'aptitude de C en B du 13 novembre 2012

FILIERE FISCALE ET FILIERE GESTION PUBLIQUE

LE GRAND FLOU !!

La CAP de liste d'aptitude de C en B s'est tenue alors que les volumétries permises par le Plan Ministériel de Qualification, toujours en cours d'élaboration pour 2013, ne sont pas à ce jour actées. Les arbitrages définitifs seront arrêtés au niveau national lorsque les décisions ministérielles seront prises, sûrement pas avant le 1er trimestre 2013. En dernier lieu, ce sont les CAP nationales qui détermineront le nombre d'agents promus.

Devant ce grand flou et malgré les indications données par la direction locale lors de cette CAP (on lui demande de raisonner sur un maximum de 9 promotions dans chacune des 2 filières), les élus CGT ont fait part de leur inquiétude de voir un plan de rigueur se substituer au plan de qualification. Ils ont ainsi dénoncé lors de cette CAP le non respect des engagements ministériels sur les promotions par tableau d'avancement de 2012. En effet, malgré leur inscription au Tableau d'avancement à l'issue de la CAP Nationale, 178 AA 1ère classe n'ont finalement pas été promus au grade d'AAP 2ème classe!

► Dans le département, 112 agents (50 pour la filière gestion publique et 62 pour la filière fiscale) ont déposé leur candidature.

La direction locale a fait ensuite le choix de les classer dans un des 3 tableaux (*excellent*, *très bon* et *à revoir*). Chaque dossier a ensuite été examiné lors de la CAP.

Classement du tableau excellent 2013

Pour la Filière Gestion Publique

1	DUFILH-PLASSY*	Christiane	DDFIP
2	MIGUELGORRY*	Jean-Marc	SIP Anglet
3	CABE*	Corinne	T Orthez
4	LABADIE	Marie-Thérèse	T Bayonne CH
5	CABANAS	Chantal	SIP Pau Est
6	ETCHEVERRIA	Antoine	ERD Côte Basque
7	GETTEN	Philippe	ERD Côte Basque
8	SUAREZ	Martine	T Pau Municipale
9	HERAS	Pierre	T Bayonne municipale
10	DELACROIX	Isabelle	T St Jean de Luz
11	NOVION	Isabelle	DDFIP
12 exaequo	VERGEZ	Catherine	DDFIP
12 exaequo	DUFERMONT	Alexis	ERD Pau

* agents déjà classés excellents en 2012

Pour la Filière Gestion Fiscale

1	COQUEUGNIOT*	Marc	SIE Bayonne
2	MORIZUR*	Corinne	SIP Orthez
3	TOULLEC*	Franck	DDFIP
4	HURTAUD	Bernard	SIP Pau Nord
5	LAFFITTE	Alain	SIP Pau Sud
6	DURAND	Monique	SIE Pau Est
7	CARASSUS	Mireille	CDIF Pau
8	IDIQUIN	Lydie	SIE Biarritz
9	SENAC	Christian	SIE Bayonne
10	FARMER	Geneviève	Hypothèques Bayonne
11	SICARD	Eric	SIP Anglet
12 exaequo	LAULE-ARTIGOLE	Serge	DDFIP
12 exaequo	VINCENS	Jacques	Hypothèques Pau

* agents déjà classés excellents en 2012

► Les élus CGT sont intervenus en début de séance auprès de la direction pour que soit automatiquement rétablie la prise en compte dans le tableau excellent d'une collègue de la gestion publique, en application des engagements de principe tenus par la Direction Locale lors d'une précédente CAP.

Classée depuis 2 ans sur une liste réservoir (vivier) qui concernait au départ une dizaine d'agents ayant vocation à accéder au tableau excellent , elle était la seule à n'y être toujours pas inscrite lors du projet de l'administration !!

Après une condamnation de l'ensemble des organisations syndicales, la direction locale a finalement décidé de reclasser cet agent dans le tableau excellent.

► Lors de l'examen dossier par dossier et malgré la qualité relevée par les chefs directs de nombreux candidats classés "très bon" par la Direction locale, celle ci n'a effectué aucun autre reclassement en "excellent" à l'issue des débats de la CAP.

Il est à souligner que la sélection du tableau 2013 par la Direction Locale ne retient aucune candidature en provenance des trésoreries de proximité.

Il est anormal qu'aucun de ces agents dont la qualité professionnelle est reconnue, ne se retrouve classé dans le tableau excellent !!

► Les élus CGT refusent de discuter de l'ordre des agents classés au sein du tableau excellent. Le choix reste de la responsabilité de l'administration .

Pour autant, les élus CGT ont demandé que soit respecté la priorité qui revient aux collègues déjà classés "excellents" l'an dernier mais non retenus.

De même ils sont intervenus pour que sur l'ensemble des nouveaux arrivants dans le tableau excellent il soit tenu considération des agents de la gestion publique qui restaient dans le "vivier" depuis sa création.

Composition tableau très bon (par ordre alphabétique)

FGP	AMBROISE	Nathalie	T Pau CH
FF	ARISOUY	Solange	SIP Pau Sud
FF	BEGHAIN	Corinne	SIE Pau Nord
FF	BELAIN	Michel	SIE Biarritz
FGP	BERGERET	Evelyne	T Monein
FGP	CADET	Valérie	T Bayonne CH
FF	DARRACQ	Florence	SIE Anglet
FGP	DEAT	Olivier	T Morlaas
FGP	GAUSSERAN	Magali	ERR Pau
FF	GUERACAGUE	Geneviève	SIP Biarritz
FGP	HEGOAS	Jean	T Bayonne CH
FGP	HALLE	Isabelle	T Anglet
FGP	LACOUSTETE	Stéphane	T Pau CH
FF	LAFITTE	Denis	CDIF Pau
FF	LARQUE	Christelle	SIE Pau Nord
FF	LOPEZ	Francine	CH Pau
FF	LOPEZ	Christel	SIE Pau Sud
FGP	MARAIS	Nathalie	DDFIP
FF	MARTROU	Noël	CH Bayonne
FGP	MONGUILHET	Marie José	T Laruns
FF	PERISSE	Philippe	SIE Pau Est
FGP	PILOT	Aline	T Pontacq
FGP	PROHARAM	Gislaine	DDFIP
FF	RIGAUD	Marie Claire	SIP Bayonne
FF	ROUSSILLOUX	Mercedes	DDFIP
FF	RUIZ	Marie Claude	CH Bayonne
FGP	SARRAN	Anne-Marie	PRS Pau
FGP	SOUSTRA	Hervé	T Nay
FGP	TORRICINI	Daniel	T Bayonne CH
FGP	VERGE	Christine	T Garlin
FF	VIAU	Patricia	SIP Anglet
FF	VILLACAMPA	Christine	SIP Pau Est

► De nombreux collègues classés à revoir l'année précédente et défendus par les élus CGT se retrouvent désormais dans le tableau très bon.

Comme quoi, être défendu finit toujours par être bénéfique!

► Les agents classés dans le tableau très bon mais également dans le tableau à revoir ont pour la plupart des dossiers équivalents aux agents classés excellents.

L'administration a souvent bien du mal à justifier ses choix et avance des arguments largement discutables voire parfois contradictoires :

- Concernant le critère de l'âge, les agents très jeunes sont classés dans le tableau à revoir. Mais à partir d'un certain âge, les choses deviennent beaucoup plus floues...
- Des agents qui se sont engagés dans une démarche de passer les concours internes semblent avoir été pénalisés...
- Les notations sont disséquées au mot près pour arriver souvent à la conclusion qu'elles manquent de chaleur !! Un mot en moins, une virgule mal placée et la température du dossier descend de quelques degrés...

- Et alors même que l'influence de la note chiffrée ne doit plus être prise en considération comme élément de sélection, voici que l'administration locale argumente toujours sur son évolution pour écarter des dossiers de la "Filière Fiscale" et tente même de l'utiliser pour la "Filière Gestion Publique".

Et quand enfin l'agent semble réunir l'ensemble des conditions, la direction n'a plus d'autre choix que de se justifier en argumentant que l'agent est à la coupure ou à la frontière pour passer au tableau supérieur. Bref, même avec la meilleure volonté d'appréciation de la part des "sélectionneurs" on est loin de tout critère purement objectif !!

A l'évidence, choisir c'est aussi exclure. Mais n'est ce pas le propre de la sélection par liste d'aptitude?

Pour cette raison, les élus CGT refusent de participer au vote de classement de liste d'aptitude. Même s'ils se réjouissent pour l'ensemble des collègues qui pourront bénéficier d'une promotion, les élus CGT rappellent que l'examen professionnel (avec un nombre de place significatif et des conditions de préparation sur le temps de travail) doit être le moyen privilégié de la promotion interne.

Les élus CGT refusent d'opposer les agents sur la base de critères subjectifs.

MOUVEMENT SPECIFIQUE DU 1er JUILLET 2013 **BEDOUS (RE)PROPOSÉ**

La CAP locale B a eu à examiner la proposition de la direction locale afin que la trésorerie de Bedous puisse bénéficier du mouvement spécifique du 1er juillet 2013, pour un emploi soit de B ou de C (proposition qui sera également soumise à la CAPL des C du 13/12/2012).

Cette candidature en faveur d'un mouvement spécifique à Bedous n'a pas été retenue l'an dernier au plan national, l'administration locale n'ayant pas correctement argumentée sur le besoin impérieux de stabiliser cette trésorerie.

Pourtant ce poste est bien structurellement déficitaire; de plus le contrôleur actuellement en fonction demande sa mutation.

La direction locale semble désormais très optimiste pour qu'une issue favorable soit donnée à sa démarche mais ne souhaite présenter que ce poste comptable.

Les élus de la CGT Finances Publiques ont voté pour la proposition, mais ont revendiqué pour leur part l'utilisation du dispositif en faveur de plusieurs postes du département qui connaissent les mêmes difficultés de fonctionnement que Bedous et répondent parfaitement aux critères retenus, en particulier le manque d'attractivité lié à leur situation géographique : Tardets, Navarrenx et Sauveterre. Dans ces trésoreries à 1 agent le manque d'effectif conduit à mobiliser l'ERD (ce qui est normal en l'état), pourtant elle même réduite de 18 à 12 membres.

Pour info, la liste des emplois soumis sur tout le territoire national au mouvement spécifique du 1er juillet 2013 sera déterminée début 2013 à l'issue des CAP nationales compétentes qui étudieront les propositions remontées des départements. Un appel national à candidature sera alors lancé.

Les élus CGT présents à cette CAP

Isabelle DEBEZE - Eric MANRY- Pierre NOUQUERET -
Carlos FILIATREAU- Elian LARREY- Christian MANCHO (expert)