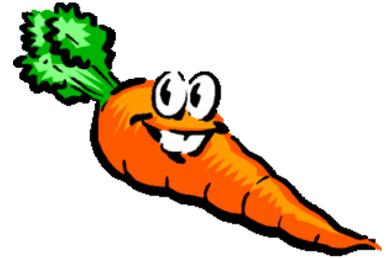


# La Carotte de Mai arrive !!!

Après les 140 € de 2005,  
les 120 € de 2006,  
les 100 € de 2007,  
les 150 € de 2008, 2009 et 2010 :  
Voici les 150 € de 2011



*Le printemps arrive et la nouvelle saison annonce la pousse des légumes de printemps. La carotte nouvelle vient donc d'arriver dans nos services et c'est la 7ème année consécutive que la direction générale produit ce légume.*

*Cette production commencée en 2004, a connu un premier rendement en 2005 de 140 €. Les rendements suivants ont connu une baisse de production durant les saisons 2006-2007. Depuis 2008 le résultat est identique avec 150 €. Pouvait-on espérer mieux face à des conditions de travail des personnels et conditions d'accueil des usagers déplorables, dans un contexte de casse du service public financier... ?*

*La note précisant les modalités de versement indique : « A l'issue de la procédure de certification des résultats obtenus sur les indicateurs d'intéressement 2010 pour la DGFIP, l'Inspection Générale des Finances a ainsi certifié la fiabilité des 11 indicateurs dont la cible a été atteinte en 2010, sur les douze objectifs liés par les contrats de performance. Les résultats ainsi obtenus permettent de porter le montant de la prime collective d'intéressement à 150 € bruts par agent. » Ouf, on respire, le montant est porté à 150 €.*

*Ce montant s'entend, évidemment, brut : il ne faut pas rêver. Le rapport qualité-prix est toujours aussi décevant pour les agents. Cette OGM (obole grandement méritée) issue d'une culture de résultats intensive est produite avec les pesticides puissants que nous avons déjà évoqués les années précédentes à savoir :*

- La RGPP (régression générale des politiques publiques)
- La paupérisation des services publics...

*En ce qui nous concerne, la nouvelle semence se nomme GEM (garantie emploi menacée), nom de code DGFIP : Groupes d'Expression Métier. Il fallait bien pour la direction trouver une nouvelle formule après celle du DOS (véritable patronyme Destruction Organisée des Services) qui n'a pas rencontré le succès escompté, malgré ce que peut en dire M. PARINI – grand chef de l'armée mexicaine.*

***Cette prime répond-elle à la demande des agents ? NOUS EN DOUTONS.***

*Les véritables solutions passent par l'arrêt des suppressions d'emplois, l'augmentation des salaires, la reconnaissance des qualifications, une véritable harmonisation et une revalorisation du régime indemnitaire, le retrait des projets porteurs de reculs pour la population et les fonctionnaires, l'amélioration des garanties collectives et du statut, l'abrogation de loi sur la mobilité, le développement d'un service public de qualité et de proximité.*

*Au fait la prime collective d'intéressement est versée à tous les agents, du cadre C à...l'administrateur des finances publiques. C'est à dire au numéro 1 de chaque DDFIP.*

*Comme le précise la note la prime est « collective » : en effet, les petits profits (tout comme les pertes) sont collectifs, en revanche, les « gros salaires » et les avantages en tout genre ne concernent qu'une minorité...*